

MEC/UNIVERSIDADE FEDERAL DE JUIZ DE FORA

Estudo Técnico Preliminar 11/2026

1. Informações Básicas

Número do processo: 23071.000768/2026-92

2. Descrição da necessidade

A contratação pretendida é considerada essencial e atende ao interesse público, uma vez que proverá a mão-de-obra necessária para a operação e manutenção do sistema elétrico do Campus sede, não atendido pela Cemig, por se tratar a Cidade Universitária de área federal e rede elétrica própria com 31 subestações de energia em alta-tensão.

A contratação é, também essencial e de interesse público no tocante à manutenção predial de cerca de 270.000 m² de área edificada, garantindo boas condições de uso da mesma como suporte indispensável à atividade fim da Universidade, garantindo também a preservação da qualidade e a vida útil do patrimônio edificado. É imprescindível pois está diretamente relacionada à continuidade/qualidade dos serviços públicos prestados por este órgão.

Trata-se de contratação de serviços de engenharia contínuos a serem prestados por empresa de engenharia especializada em manutenção preventiva e corretiva, sob responsabilidade técnica da mesma, para execução de Manutenção Predial, Manutenção/ Operação de Sistemas de: Abastecimento/distribuição de Energia Elétrica, Água e Esgoto, Redes de Telefonia/ Comunicação de Dados, Manutenção de Equipamentos Eletroeletrônicos e de Refrigeração, Manutenção de Áreas Verdes/ Parques e Jardins, e pequenas obras de reforma das edificações e instalações da Universidade Federal de Juiz de Fora.

Os serviços são cobertos por legislação específica e compreendem o emprego de técnicas de engenharia civil, engenharia elétrica em alta e baixa tensão e sua gestão técnica e administrativa, fornecimento da força de trabalho necessária e de toda a sua logística administrativa, operacional e de segurança no trabalho, em todas as dependências da UNIVERSIDADE FEDERAL DE JUIZ DE FORA situadas neste município e na área rural na Fazenda de propriedade da UFJF situada no município de Ewbank da Câmara.

3. Área requisitante

Área Requisitante	Responsável
PROINFRA	FÁBIO MARTINS BRUM

4. Descrição dos Requisitos da Contratação

O prazo de vigência da contratação é de 05 (cinco) anos, contados a partir da data de 16/08/2026, prorrogável por até 10 anos, na forma dos artigos 106 e 107 da Lei nº 14.133, de 2021. A data aqui estipulada coincide com o primeiro dia em que estará expirado o atual contrato vigente, para que não haja interrupção na prestação dos serviços de manutenção preventiva e corretiva objeto desta contratação.

A prestação do serviço deverá atender, no mínimo, aos seguintes parâmetros:

- Os empregados da empresa Contratada, alocados para a prestação dos serviços, deverão ser devidamente capacitados e rigorosamente preparados. A Contratada ficará, para todos os efeitos legais e administrativos, responsável perante a Contratante e terceiros, pelos atos e omissões por eles praticados no desempenho de suas funções;
- Na seleção do pessoal deverão ser observadas qualidades, tais como: polidez, discrição, equilíbrio emocional, capacidade de mediação de conflitos, resiliência e sensibilidade para relacionar-se com servidores e público em geral;
- A contratação deverá prever no que couber, práticas de sustentabilidade nos termos da Instrução Normativa SLTI/MP nº 01, de 19 de janeiro de 2010;

- A contratada deverá fornecer aos trabalhadores empregados na execução do contrato uniformes, sem qualquer repasse do custo para o empregado;
- A execução do serviço por parte dos empregados da contratada seguirá a descrição no contrato de prestação de serviços para cada função específica das tarefas principais e essenciais a serem executadas, admitindo-se pela Administração, em relação à pessoa encarregada da função, a notificação direta para a execução das tarefas, conforme dispõe o artigo 8º da IN SEGES/MP nº 05/2017.

O enquadramento das categorias profissionais que serão empregadas nos serviços dentro da Classificação Brasileira de Ocupações (CBO), instituída por Portaria Ministerial nº. 397, de 9 de outubro de 2002, conforme disponibilizado na página eletrônica do Ministério do Trabalho e Emprego, objeto de pesquisa, encontram-se definida em tópico específico neste ETP.

Os serviços de manutenção preventiva e corretiva a serem contratados por meio deste certame deverão ser prestados nas dependências físicas da Universidade Federal de Juiz de Fora, a saber:

- a) Campus Sede UFJF – R. José Lourenço Kelmer s/nº;
- b) Todas as edificações (Unidades Administrativas e outras) da UFJF situadas no centro urbano do município de Juiz de Fora;
- c) Sítio denominado Jardim Botânico, situado à R. Cel. Almeida Novais, 246 - Santa Terezinha, Juiz de Fora;
- d) Área rural (Fazenda) de propriedade da UFJF situada no município de Ewbank da Câmara.

Os serviços objeto desta contratação destinam-se ao atendimento das necessidades do sistema predial (das edificações em áreas administrativas, acadêmicas e laboratoriais) bem como aos grandes sistemas de abastecimento (redes de distribuição elétrica de alta e baixa-tensão, incluindo 30 subestações e 25 geradores de alta potência, sistema telefônico, backbone de fibra ótica, redes de cabeamento estruturado do tipo LAN, sistema de abastecimento de água potável, esgoto, sistema viário, sistema de monitoramento por câmeras, parques e jardins, além de uma gama de equipamentos eletrônicos, eletroeletrônicos, de refrigeração, climatização, etc.

Os profissionais serão alocados aos postos conforme previsto no instrumento convocatório e seus anexos, respeitando jornada de trabalho de 44 horas semanais e a prestação dos serviços se dará de segunda a sexta-feira, consideradas as particularidades abaixo:

- a) Os serviços serão prestados no horário compreendido entre 7:30 e 12:00 horas e entre 13:00 e 17:30 horas, de Segunda a Quinta feira e, no horário compreendido entre 7:30 e 12:00 horas e entre 13:00 e 16:30, às sextas feiras, podendo haver flexibilização desta jornada de trabalho dentro dos limites do trabalho diurno, ou seja, de 06:00 às 22:00h;
- b) As horas compensadas pelos empregados da Contratada alocados nos postos de serviços, conforme ora estabelecido, não são extraordinárias e, portanto, não sofrerão acréscimos de qualquer espécie.

Fica estabelecido que, não obstante a adoção do sistema de compensação de horário previsto nesta alínea, o sábado deverá ser considerado como dia útil não trabalhado, e não dia de repouso semanal. Para todos os efeitos, isso significa que a Contratante poderá, conforme sua conveniência exigir que se preste serviços nesse dia, ao invés de permitir a compensação das horas concernentes durante a semana;

Prevalecendo o sistema de compensação de horário previsto neste subitem e recair feriado oficial em dia compreendido entre segunda e sexta-feira, a(s) hora(s) ou fração de hora de prorrogação relativa(s) àquele dia de feriado poderá(ão) ser compensada(s) no sábado seguinte ou na semana subsequente. Se o feriado, porém, recair em um sábado, deverá ser abolida a prorrogação da(s) hora(s) ou fração de hora correspondente(s) na semana que o anteceder;

Alguns serviços que não podem ser executados de segunda a sexta feira, devido às especificidades de certos órgãos/unidades, deverão ser realizados obrigatoriamente aos sábados, em jornada de 8 (oito) horas de trabalho, sendo que, os postos que atenderem a essa prestação de serviços terão uma compensação em forma de folga de 16 (dezesesseis) horas em dias da semana subsequente.

Na hipótese de ser concedida um dia de folga na semana que anteceder as 8 horas de trabalho eventualmente executadas no sábado, não será devida nenhuma compensação pelo trabalho nesse dia.

À exceção de horas de trabalho efetivamente realizadas por postos de sobreaviso no âmbito das dependências da Contratante e comprovadas, não será devido, em hipótese alguma, nenhum pagamento de hora extraordinária.

Durante a execução do contrato a UFJF poderá determinar a implantação do regime de sobreaviso nos postos de trabalho já existentes, constantes da planilha do Anexo VII [L1] (na aba: "Postos de Sobreaviso") integrantes da proposta da Contratada. Em havendo tal determinação, a Contratada deverá implantar o Regime de Sobreaviso para cobertura de segunda a sexta (postos das 18:00 às 24:00 horas), sábado, domingos e feriados (postos de 6:00 às 24:00 horas), seguindo atentamente o seguinte:

- os profissionais serão acionados diretamente, pela PROINFRA – Pró-Reitoria de Infraestrutura, ou pela Diretoria de Segurança da UFJF, em casos de urgência;

- a escala dos postos de sobreaviso deverá constar o nome, endereço e telefone de cada profissional e ser entregue à PROINFRA e Diretoria de Segurança da UFJF;
- os profissionais que atuarão nos postos de sobreaviso serão os mesmos que ocuparão os postos de cobertura do horário diurno de segunda a sexta-feira, não podendo ser utilizados outros profissionais;
- as horas remuneradas como sobreaviso, abrangem todo o período acima citado em que os profissionais permanecem em *standby*, aguardando a qualquer momento o chamado de urgência para o serviço durante o período de descanso. As horas envolvidas nesta cobertura serão pagas à razão de 1/3 (um terço) da hora normal, conforme os cálculos demonstrados na Planilha de Formação de Preço Referencial da Instituição (anexa ao Termo de Referência);
- as horas que efetivamente forem utilizadas no atendimento da urgência (apuradas da hora da chegada dos profissionais na Universidade, até sua saída), serão pagas como horas-extras conforme os cálculos demonstrados no Anexo VIII - Planilha de Formação de Preço Referencial da Instituição (em sua aba "Hora Trabalhada em Sobreaviso"), deduzindo-se igual quantidade de horas (remuneradas à base de 1/3 da hora normal) do posto de Regime de Sobreaviso que acudir ao chamado.

O controle da jornada dos funcionários será obrigatoriamente acompanhado pelo preposto da Contratada, por meio de controle biométrico. A contratada deverá arcar com o custo de instalação de, no mínimo, 04 (quatro) unidades de equipamentos de controle biométrico, a serem instalados em locais determinados pela UFJF. Quanto a este requisito, deverá atender às orientações exaradas pelo Ministério do Trabalho e Emprego por meio da Portaria 1.510, de 21 de agosto de 2009 e demais legislações pertinentes ao tema, bem como estar plenamente custeada pela proposta da empresa.

Após a assinatura do Contrato com a UFJF, a empresa vencedora deste certame, tão logo esteja com a equipe formada e em operação, deverá providenciar laudos justificados, elaborados por profissionais qualificados, homologados pelo Ministério do Trabalho, com as respectivas verificações, medições, dosimetrias, e avaliação de produtos nocivos à saúde dos empregados, conforme estabelece a NR 15 - ATIVIDADES E OPERAÇÕES INSALUBRES – Ministério do Trabalho.

Mediante esses laudos circunstanciados apresentados à Fiscalização, após sua análise e corroboração pelo SIASS (Setor de Segurança do Trabalho da UFJF) será determinada ou não a permanência, no todo ou em parte, dos adicionais de insalubridade previstos inicialmente nos documentos da licitação.

Na existência de qualquer função com previsão de adicionais de insalubridade não confirmada pelos laudos, a respectiva remuneração deverá ser suprimida da planilha da Contratada.

Caso os laudos verifiquem a existência de posto(s) de trabalho não contemplado(s), a Contratada deverá providenciar o imediato pagamento, inclusive dos atrasados, se houver. Para o seu ressarcimento a mesma poderá solicitar formalmente a inclusão dos novos custos ao contrato por meio de Termo Aditivo destinado a este fim.

O deslocamento, a serviço, dos trabalhadores da CONTRATADA dentro do campus, para as Unidades situadas no centro urbano de Juiz de Fora, bem como para eventuais serviços em propriedade da UFJF situada no Município de Ewbanck da Câmara, dar-se-á em transporte próprio da CONTRATANTE.

A Contratada e seus empregados deverão observar as normas de funcionamento da PROINFRA/UFJF e/ou da Unidade onde serão prestados os serviços.

Os empregados da contratada deverão assumir diariamente seus postos com aparência pessoal adequada, devidamente uniformizados e portando crachás de identificação. O crachá deverá ter o logo da empresa, o nome do trabalhador e a função do mesmo;

Para o correto dimensionamento e elaboração de sua proposta, o licitante poderá realizar vistoria nas instalações do local de execução dos serviços, acompanhado por servidor designado para esse fim.

A Contratada deverá ainda instalar escritório no Município de Juiz de Fora-MG em até 60 (sessenta) dias úteis a partir da data de início da vigência do contrato, estabelecimento este que deverá possuir autonomia ampla, geral e irrestrita, para fiscalização e acompanhamento contratual, inclusive nas tomadas de decisões sobre todas as questões e procedimentos pertinentes à seleção, treinamento, admissão e demissão dos funcionários, bem como aos assuntos referentes ao objeto e normas constantes do Edital, Termo de Referência e Encartes.

- Tal exigência decorre da necessidade de que a comunicação entre a equipe de gestão e fiscalização contratual e a empresa Contratada seja ágil, dinâmica e eficiente, de modo que as ocorrências e irregularidades verificadas sejam prontamente sanadas e /ou justificadas pela Contratada;
- Neste sentido, a exigência de que a Contratada instale escritório no Município da prestação dos serviços é perfeitamente justificável e atende ao interesse público no caso concreto.

Quanto ao Decreto nº 9.450, de 2018, que determinou que, na contratação de serviços, inclusive de engenharia, com valor anual acima de R\$ 330.000,00, os órgãos e entidades da administração pública federal direta, autárquica e fundacional deverão exigir da contratada o

emprego de mão de obra formada por pessoas presas ou egressos do sistema prisional, conforme consta de seu art. 5º, a UFJF entende que por se tratar de contratação de serviço que são executados, em sua maioria nos ambientes administrativos, salas de aula e laboratórios, por razões estratégicas inerentes à segurança da universidade, é justificável a não exigência na presente contratação.

Ainda, por falta de complementação por convênios e acordos de cooperação, além da edição de instrução normativa que permita a concretização de reserva de vagas para pessoas presas ou egressos do sistema prisional nas contratações públicas federais, a UFJF entende que não há condições normativas para efetivar a reserva de vagas, o que justifica a inviabilidade conf. disposto no § 4º do art. 5º do Decreto 9.450/2018.

Sobre a inviabilidade de efetivação da determinação do Decreto nº 9.450, de 2018, encaminha-se em anexo cópia do Parecer nº 0002 /2018/CPLCA/CGU/AGU (NUP: 00593.000174/2018-87).

Quanto aos mecanismos de controle interno, conforme exigido no Art. 18 da Instrução Normativa nº 05/2017, a UFJF adotará a Conta-Depósito Vinculada – bloqueada para movimentação, conforme disposto em Caderno de Logística, elaborado pela Secretaria de Gestão do Ministério do Planejamento, Desenvolvimento e Gestão, mediante as seguintes justificativas:

- A Conta-Depósito Vinculada já se encontra com o fluxo implantado na UFJF e sua operacionalização é praticável, uma vez que existe um Acordo de Cooperação Técnica, já vigente, com o Banco do Brasil;
- A adoção do Pagamento pelo Fato Gerador exigiria um esforço maior da administração quanto aos cálculos trabalhistas, sendo que atualmente a UFJF não possui quantitativo suficiente de servidores capacitados para atuarem na operacionalização do referido critério de tratamento dos riscos;

A UFJF não capacitou servidores para a operacionalização do Pagamento pelo Fato Gerador, enquanto que se entende que o Caderno de Logística não contempla soluções para empenhos registrados em Restos a Pagar, uma vez que se entende que se encontra incorreto o fluxo apresentado na página 15 do referido caderno, uma vez que não se pode emitir a nota de empenho após a emissão da Nota Fiscal /Fatura, pois conforme Art. 60 da Lei nº 4.320/64, é vedada a realização de despesa sem prévio empenho, e segundo a IN 05/2017, a Nota Fiscal só é emitida após a realização da despesa mediante gestão e fiscalização (recebimento provisório e/ou definitivo).

Ainda sobre a não adoção do Pagamento do Fato Gerador, é possível afirmar que após pesquisa não foi possível verificar um ente da administração pública federal que tenha implantado tal critério para avaliar a relação custo-benefício em relação ao critério da Conta-Depósito Vinculada.

Outra questão que se tem que considerar na possível adoção do Pagamento do Fato Gerador, é que o mesmo também possui riscos, uma vez que existem possibilidade de cortes orçamentários e atrasos nos repasses financeiros.

Portanto, é possível afirmar que a Conta-Depósito Vinculada é o critério adotado pela UFJF, portanto, caberá ao prestador de serviços autorizar as retenções mensais.

5. Levantamento de Mercado

Para a obtenção dos valores estimados de remuneração dos postos de trabalho foram empregados os critérios estabelecidos nos itens I, II e III do **Art. 5º** da IN SEGES/ME Nº 65, DE 7 DE JULHO DE 2021, de forma combinada, conforme facultado no mesmo, a saber:

- I. pesquisa nos sistemas oficiais de governo, como Painel de Preços e Painel Nacional de Contratações Públicas;
- II. contratações similares feitas pela Administração Pública;
- III. pesquisa publicada em mídia especializada.

Além dos critérios acima, houve a tentativa de pesquisa direta, conforme prevista no item IV do **Art. 5º** da IN SEGES Nº 65, com, no mínimo, 3 (três) fornecedores, mediante solicitação formal de cotação, por meio de e-mail. Entretanto, tal pesquisa não obteve respostas das empresas contatadas.

6. Descrição da solução como um todo

Trata-se o presente escopo da prestação de serviços continuados de Manutenção Predial, Manutenção/ Operação de Sistemas de: Abastecimento/distribuição de Energia Elétrica, Água e Esgoto, Redes de Telefonia/ Comunicação de Dados, Manutenção de Equipamentos, Manutenção de Áreas Verdes/ Parques e Jardins sob o regime de dedicação exclusiva de mão de obra especializada, para atendimento das demandas da UFJF, por um período de 60 meses.

A contratada ficará obrigada a aceitar, no interesse da Administração, nas mesmas condições assumidas, os acréscimos ou supressões que se fizerem, até o limite de 25% (vinte e cinco por cento) do valor do contrato inicial atualizado, conforme prevê a Lei nº 14.133/2021.

Os serviços a serem contratados enquadram-se nos pressupostos do Decreto nº 9.507, de 21 de setembro de 2018, constituindo-se em atividades materiais acessórias, instrumentais ou complementares à área de competência legal do órgão licitante, não inerentes às categorias funcionais abrangidas por seu respectivo plano de cargos.

Os serviços a serem contratados enquadram-se nos pressupostos do Decreto nº 9.507, de 21 de setembro de 2018, não se constituindo em quaisquer das atividades, previstas no art. 3º do aludido decreto, cuja execução indireta é vedada.

As empresas licitantes, adjudicatárias e contratadas estarão sujeitos às penalidades previstas no artigo no Art. 155 da Lei nº 14.133/2021, assegurado o Direito Constitucional do Contraditório e da Ampla Defesa.

Será exigida a prestação de garantia pela Contratada, no percentual de 5% (cinco por cento) do valor total do contrato, seguro-garantia ou fiança bancária, a ser comprovada no prazo de 10 (dez) dias úteis a partir da data da celebração do contrato, prorrogados por igual período a critério da UFJF.

A prestação dos serviços não gera vínculo empregatício entre os empregados da Contratada e a Administração Contratante, vedando-se qualquer relação entre estes que caracterize pessoalidade e subordinação direta.

A execução do serviço por parte dos empregados da contratada seguirá a descrição no contrato de prestação de serviços para cada função específica das tarefas principais e essenciais a serem executadas, admitindo-se pela Administração, em relação à pessoa encarregada da função, a notificação direta para a execução das tarefas, conforme dispõe o artigo 8º da IN SEGES/MP nº 05/2017.

Os profissionais serão alocados na PROINFRA, devendo prestar serviços itinerantes de manutenção em atendimento às ordens de serviço expedidas por esta Pró-Reitoria. Os serviços serão realizados nas mais diversas unidades acadêmicas/ administrativas da UFJF, conforme determinação da Contratante. Os postos de trabalho, conforme previsto no instrumento convocatório e seus anexos, deverão respeitar os horários/ jornada de trabalho já estabelecidos neste ETP.

O controle da jornada dos funcionários será obrigatoriamente acompanhado pelo preposto da contratada, por meio de controle biométrico, cujo custo de instalação dos equipamentos será de responsabilidade da Contratada (quantitativo mínimo de 05 relógios de ponto biométrico distribuídos nas dependências da PROINFRA e onde mais esta indicar, a critério desta, devendo atender às orientações exaradas pelo Ministério do Trabalho e Emprego por meio da Portaria 1.510, de 21 de agosto de 2009 e demais legislações pertinentes ao tema, bem como estar plenamente custeada pela proposta da empresa).

O regime de trabalho é de 44 horas semanais, distribuídas de segunda a sexta, com as nuances e peculiaridades já descritas neste ETP.

À exceção de horas de trabalho efetivamente realizadas por postos de sobreaviso no âmbito das dependências da Contratante e comprovadas, não será devido, em hipótese alguma, nenhum pagamento de hora extraordinária.

A empresa contratada poderá adotar Banco de Horas, desde que esteja previsto em Convenção, Dissídio ou Acordo Coletivo, para compensação de horas adicionais, dentro de 06 (seis) meses, após o referido prazo, as horas trabalhadas além da jornada serão consideradas horas-extras.

O Banco de Horas não poderá ser utilizado para compensação de atrasos e o terceirizado só poderá creditar ou debitar horas com a expressa concordância do preposto e do fiscal setorial.

A empresa a ser contratada deverá prever a aplicação de férias coletivas a seus empregados a serviço da UFJF a ser realizada sempre no período correspondente aos 15 (quinze) dias que antecede ao feriado do Natal.

A critério e atendimento exclusivo dos interesses/ necessidades da Contratante, dentro dos limites legais o período em que se realizarão as férias coletivas poderá ser alterado/deslocado ou mesmo ampliado para duração maior que os 15 (quinze) dias inicialmente previstos neste instrumento.

As tarefas principais e essenciais a serem executadas pelos empregados da contratada estão apresentadas na descrição / atribuição de cada cargo.

Para a prestação dos serviços deverá ser alocada pela Contratada a equipe mínima de profissionais descrita abaixo, a ser considerado um período base de 12 (doze meses), conforme condições, quantidades e exigências estabelecidas neste instrumento;

1) AJUDANTE DE CARGA E DESCARGA DE MERCADORIAS - CBO 7832-25

- Número de horas: 31.680 (equivalente a 12 postos por 12 meses);
- Requisito: Alfabetizado.
- Experiência: 06 (seis) meses de experiência anterior na área de atuação.
- Atribuições:

a) Realizar transporte de livros, material de exposição em eventos, formaturas e mudança de móveis permanentes, carteiras, armários, equipamentos hospitalares móveis, remédios como soluções de hemodiálise;

b) Executar serviços de embalagem, entrega, distribuição, transporte, armazenagem, carga e descarga de objetos, móveis, equipamentos e materiais diversos;

c) Colocar faixas, outdoors e banners;

d) Promover mudanças de móveis em salas de aula e outros ambientes;

e) Transporte de malotes de provas;

f) Ajudar em toda e qualquer atividade em que se fizer necessário.

g) Efetuar carga e descarga de caminhões e outros veículos de transporte de cargas.

2) AJUDANTE DE SERRALHEIRO - CBO 7244-40

- Número de horas: 2.640 (equivalente a 1 posto por 12 meses);
- Requisito: Alfabetizado e curso NR35.
- Experiência: 1 (um) ano de experiência, comprovada em carteira de trabalho.
- Atribuições: trabalhar em conjunto com o serralheiro na execução das seguintes tarefas:

a) Auxiliar os profissionais em todas as atividades de serralheria envolvidas nas tarefas de produção/manutenção/reforma exercidas nas dependências das unidades ou mesmo nas oficinas de manutenção.

b) Utilizar, sob orientação, ferramentas e equipamentos apropriados para cada tipo de atividade, inclusive trabalhos em altura, fazendo uso dos acessórios de segurança exigidos, conforme legislação vigente.

c) Transportar manualmente equipamentos, ferramentas, materiais e demais insumos utilizados no âmbito da produção/manutenção /reformas, seja nas oficinas de manutenção ou nas montagens finais destinadas às unidades prediais usuárias dos serviços.

d) Preparar materiais, peças, auxiliar no corte, auxiliar na fabricação ou reparação de esquadrias, portas, grades, vitrais e peças e utensílios similares com a utilização de chapas/ perfis de aço ou alumínio, barras perfiladas de materiais ferrosos e não ferrosos, atuando inclusive no acabamento, pintura e instalação nas edificações.

e) Limpar e organizar a Oficina e os locais onde foram realizados os serviços de manutenção, removendo entulhos, varrendo, eliminando resíduos e manchas.

- f) Cuidar da segurança dos usuários, alunos e funcionários, durante a execução dos serviços de manutenção.
- g) Zelar pela conservação dos materiais, ferramentas e equipamentos utilizados nos serviços de manutenção, requisitando sua reposição quando necessário.
- h) Trabalham seguindo normas de segurança, higiene, qualidade e proteção ao meio ambiente.

3) ALMOXARIFE – Nível I (1 a 3 anos de experiência) - CBO 4141-05

- Número de horas: 5.280 (equivalente a 2 postos por 12 meses);
- Requisito: Ensino fundamental completo ou equivalente.
- Experiência: 1 a 3 anos, comprovada em carteira de trabalho.
- Atribuições:
 - a. Recepcionar, conferir e armazenar produtos e materiais necessários à manutenção predial e de equipamentos (areia, cimento, brita, canos, conexões, fios, cabos, etc.);
 - b. Organizar e estocar produtos e materiais adequadamente;
 - c. Fazer os lançamentos da movimentação de entrada e saída e controlar os estoques;
 - d. Distribuir produtos e materiais a serem expedidos;
 - e. Organizar o almoxarifado para facilitar a movimentação dos itens armazenados e a armazenar;

4) ALMOXARIFE – Nível II (acima de 3 anos de experiência) - CBO 4141-05

- Número de horas: 5.280 (equivalente a 2 postos por 12 meses);
- Requisito: Ensino médio completo.
- Experiência: acima de 3 anos, comprovada em carteira de trabalho.
- Atribuições:
 - a) Recepcionar, conferir e armazenar produtos e materiais necessários à manutenção predial e de equipamentos (areia, cimento, brita, canos, conexões, fios, cabos, etc.);
 - b) Fazer os lançamentos da movimentação de entrada e saída e controlar os estoques;
 - c) Distribuir produtos e materiais a serem expedidos;
 - d) Organizar o almoxarifado para facilitar a movimentação dos itens armazenados e a armazenar;
 - e) Efetuar levantamentos de preços de itens para a elaboração de orçamentos.
 - f) Utilizar-se de programas e softwares adequados para a entrada e baixa de requisições do sistema SIGA.
 - g) Utilizar-se de programas e softwares adequados para realizar o gerenciamento e controle de estoque do Almoxarifado.
 - h) Elaborar/ editar planilhas por meio do programa Excel.
 - i) Liderar/gerenciar a equipe no processo de realização de inventários anuais do estoque.
 - j) Elaborar estatísticas de consumo por materiais e centros de custos para previsão das compras;
 - h) Elaborar balancetes dos materiais existentes e outros relatórios solicitados.

5) APONTADOR DE MÃO-DE-OBRA- CBO 4142-05

- Número de horas: 2.640 (equivalente a 1 posto por 12 meses);
- Requisito: Alfabetizado, deve ter conhecimentos básicos de informática e de legislação trabalhista.
- Experiência: 02 (dois) anos de experiência anterior na área de atuação em empresas da construção civil, etc.
- Atribuições:
 - a) Elaborar levantamentos e registros diários de mão-de-obra e serviços nas frentes de trabalho.

- b) Acompanhar atividade de manutenção;
- c) Conferir materiais e verificar documentação;
- d) Preencher relatórios, guias, boletins e relatórios de ordens de serviço;
- e) Distribuir ordens de serviço e acompanhar medição;
- f) Fiscalizar a utilização de equipamentos de segurança nas frentes de trabalho.

6) AUXILIAR DE CONSERVAÇÃO DE VIAS PERMANENTES - CBO 9922-25

- Número de horas: 63.360 (equivalente a 24 postos por 12 meses);
- Requisito: Alfabetizado, curso técnico profissionalizante; exigido certificado de conclusão de curso de jardineiro.
- Experiência: 02 (dois) anos de experiência anterior na área de atuação.
- Atribuições:
 - a) Realizam manutenção geral em vias, manejam áreas verdes, tapam buracos, limpam vias permanentes e conservam bueiros e galerias de águas pluviais. Recompõem aterros e recuperam obras de arte e controlam atividades de conservação.
 - b) Podar árvores, gramas e outras plantas;
 - c) Zelar pela limpeza e conservação dos jardins, parques, gramados, etc;
 - d) Aplicar inseticidas, fungicidas e herbicidas sob orientação superior;
 - e) Zelar pela limpeza e conservação dos equipamentos e ferramentas de trabalho;
 - f) Apanhar sementes, adubar e fazer correção do PH;
 - g) Executar outras tarefas que, por suas características, se incluam na sua esfera de competência.
 - h) Irrigar as plantas, fazer podas com tesouras, poda com moto, poda de galhos, poda com podador de cerca viva;
 - i) Confeccionar telas de arame liso, alambrados de quadras e campo de futebol;
 - j) Fazer cerca de arame farpado e manutenção das mesmas;
 - k) Combater abelhas, marimbondos, cupins, formigas, ratos; recolher animais mortos e aplicar glifosato (randape), inseticida, cupinicida (pó granulada).
 - l) Realização de aceiros, prevenção de fogo e combate.
 - m) Executar adubação, correção do PH, plantio de sementes e mudas de diversas espécies vegetais em parques e jardins em geral;
 - n) Executar serviços de ornamentação em canteiros;

7) AUXILIAR DE MANUTENÇÃO ELÉTRICA - CBO 7156-15 (c/ 30% de periculosidade)

- Número de horas: 26.400 (equivalente a 10 postos por 12 meses);
- Requisito: Requisito: Alfabetizado e cursos NR10 e NR35.
- Experiência: 1 (um) ano de experiência, comprovada em carteira de trabalho.
- Atribuições: trabalhar em conjunto com o eletricista na execução das seguintes tarefas:
 - a) manutenção em instalações prediais de eletricidade, comandos e controles eletroeletrônicos;
 - b) manutenção e construção de sistemas de iluminação e tomadas, redes aéreas e subterrâneas de baixa-tensão, sistemas de cabeamento estruturado, sistemas de proteção contra descargas atmosféricas e sistemas de áudio e vídeo;

c) diagnóstico de anomalias nos equipamentos e sistemas elétricos prediais, tomando as medidas necessárias;

d) manutenção e operação de grupos motogeradores

8) AUXILIAR DE MANUTENÇÃO PREDIAL (insalubridade 20%) - CBO 5143-10

- Número de horas: 2.640 (equivalente a 1 posto por 12 meses);
- Requisito: alfabetizado
- Experiência: 1 (um) ano de experiência, comprovada em carteira de trabalho.
- Atribuições:

a) Auxiliar os profissionais oficiais na execução das tarefas de manutenção/reforma das seguintes áreas: hidráulica, marcenaria, carpintaria, mecânica, e alvenaria exercidas nas dependências das unidades ou mesmo nas oficinas de manutenção.

b) Utilizar, sob orientação, ferramentas e equipamentos apropriados para cada tipo de atividade, inclusive trabalhos em altura, fazendo uso dos acessórios de segurança exigidos, conforme legislação vigente.

c) Cuidar da segurança dos usuários, alunos e funcionários, durante a execução dos serviços de manutenção.

d) Limpar e organizar os locais onde foram realizados os serviços de manutenção, removendo entulhos, varrendo, eliminando resíduos e manchas.

e) Transportar manualmente equipamentos, ferramentas, materiais e demais insumos utilizados no âmbito da manutenção/reformas, seja nas oficinas de manutenção ou nas unidades prediais usuárias dos serviços.

f) Zelar pela conservação dos materiais, ferramentas e equipamentos utilizados nos serviços de manutenção, requisitando sua reposição quando necessário.

Trabalham seguindo normas de segurança, higiene, qualidade e proteção ao meio ambiente.

9) AUXILIAR MECÂNICO DE REFRIGERAÇÃO - CBO 9112-05

- Número de horas: 13.200 (equivalente a 5 postos por 12 meses);
- Requisito: alfabetizado
- Experiência: 1 (um) ano de experiência, comprovada em carteira de trabalho.
- Atribuições:

a) Conduzir ao local do serviço todo o material necessário;

b) Efetuar trabalhos de caráter braçal necessários para o desempenho da função;

Além destas, trabalhar em conjunto com o Mecânico de Refrigeração na realização das seguintes tarefas:

a) Manutenção e reparos em equipamentos de refrigeração como geladeiras, freezers e aparelhos de ar condicionado;

b) montar, instalar e colocar em funcionamento equipamentos de refrigeração como geladeiras, freezers e aparelhos de ar condicionado;

c) detecção e correção de falhas de origem elétrica e mecânica, de acordo com desenhos técnicos, projetos e normas técnicas, com condições de qualidade, segurança e preservação ambiental;

d) observar as normas de segurança, higiene, qualidade e preservação ambiental.

10) BOMBEIRO HIDRÁULICO - CBO 7241-10 (c/ 40% de insalubridade)

- Número de horas: 29.040 (equivalente a 11 postos por 12 meses);

- Requisito: Alfabetizado, curso técnico profissionalizante do SENAI ou equivalente.
- Experiência: 2 (dois) anos de experiência anterior em empresas da indústria em geral, construção civil ou empresas prestadoras de serviços de manutenção.
- Atribuições:
 - a) Executar trabalhos de construção, reforma e manutenção de instalações e redes, no que se refere à instalação hidráulica de água fria, quente, esgoto, águas pluviais e de combate a incêndio.
 - b) Interpretar projetos de instalações de água fria, pluvial, esgoto e incêndio;
 - c) Especificar, quantificar e inspecionar materiais;
 - d) Preparar locais para instalações, realizar pré-montagem e instalar tubulações de água fria, pluvial, esgoto e incêndio;
 - e) Realizar testes operacionais de pressão de fluidos e testes de estanqueidade;
 - f) Proteger instalações e fazer manutenções em equipamentos e acessórios. Realizar limpeza em fossas, caixas de gorduras, redes de esgoto, redes pluviais e calhas das coberturas;
 - g) Trabalhar seguindo normas de segurança, higiene, qualidade e preservação ambiental.

11) DESENHISTA TÉCNICO - CBO 3185-05

- Número de horas: 18.480 (equivalente a 7 postos por 12 meses);
- Requisito: Diploma de curso técnico em Eletrotécnica (curso técnico) – nível 2º grau, registro no CREA – Conselho Regional de Engenharia e Arquitetura. Comprovação através de teste prático de habilitação em softwares CAD, para o desenvolvimento de projetos de eletricidade, telefonia e lógica. Deverá comprovar habilidade no uso dos softwares Excell e Word.
- Experiência: 3 (três) anos de experiência anterior em empresas de projeto e consultoria, indústria em geral, construção civil, concessionárias de energia elétrica ou empreiteiras do ramo de manutenção/obras de eletricidade, comprovada em carteira de trabalho;
- Atribuições:
 - a) Elaborar em conjunto com o Engenheiro Eletricista Projetos de Iluminação e Tomadas, Redes aéreas e subterrâneas de Distribuição em Média e Baixa-tensão, Subestações, Iluminação Pública, Cabeamento Estruturado, SPDA, CFTV;
 - b) Elaborar planilhas de orçamento para a realização de obras e manutenção;
 - c) Efetuar levantamentos de campo em instalações prediais, subestações, redes aéreas e subterrâneas de eletricidade, telefonia e lógica.
 - d) Elaborar textos de especificação técnica e memoriais descritivos.

12) ELETRICISTA DE ALTA-TENSÃO - CBO 7321-20 (c/ 30% de periculosidade)

- Número de horas: 7.920 (equivalente a 3 postos por 12 meses);
- Requisito: Alfabetizado, curso técnico profissionalizante do SENAI ou equivalente e cursos NR10 e NR35.
- Experiência: 3 (três) anos de experiência anterior em concessionárias de energia elétrica ou empresas dedicadas ao ramo, comprovada em carteira de trabalho, em manutenção e/ou construção de redes de alta-tensão até 25.000 Volts.
- Atribuições:
 - a) efetuar a manutenção de redes de alta tensão até o nível de 23.000Volts;
 - b) construção de redes aéreas até 25.000 Volts, convencionais e protegidas;
 - c) operação de conjuntos de manobra em redes aéreas até 25.000 Volts;
 - d) manutenção de sistemas de iluminação pública;
 - e) operação de guindautos (munck)

f) trabalho em cestos de fibra de vidro em altura (12 metros)

g) manutenção de torres de iluminação de até 22 metros de altura, para iluminação de estádios e praças. Contempla cabos de alimentação, projetores de luz, substituição de lâmpadas e reatores;

h) manutenção e operação de subestações de energia até 25.000 Volts.

i) interpretar projetos de redes e subestações, desenhos e diagramas elétricos de força e comando;

j) efetuar a manutenção de instalações elétricas prediais, equipamentos, comandos e controles eletroeletrônicos;

k) manutenção e construção de Sistemas de Iluminação e Tomadas, Redes aéreas e subterrâneas de baixa-tensão, Sistemas de Cabeamento Estruturado e Proteção contra Descargas Atmosféricas, Sistemas de Áudio e Vídeo.

l) interpretar projetos de Iluminação e Tomadas, Cabeamento Estruturado, desenhos e diagramas elétricos de força e comando;

m) executar as alterações nos sistemas, conforme projetos ou especificações autorizadas;

n) efetuar medições de grandezas elétricas, escalas de medição e operação de instrumentos como: voltímetros, amperímetros, testadores de rede, etc.

o) diagnosticar anomalias nos equipamentos e sistemas elétricos prediais, tomando as medidas necessárias;

p) Instalar e reparar equipamentos de iluminação de cenários ou palcos.

q) Elaborar a APR (análise preliminar de risco) em todos serviços que envolverem alta tensão, submetendo-a à Coordenação de Eletricidade da Proinfra/UFJF.

13) ELETRICISTA DE BAIXA-TENSÃO - CBO 7321-20 (c/ 30% de periculosidade)

- Número de horas: 21.120 (equivalente a 8 postos por 12 meses);

- Requisito: Alfabetizado, curso técnico profissionalizante do SENAI ou equivalente e curso NR10 e NR35.

- Experiência: 3 (três) anos, comprovada em carteira de trabalho.

- Atribuições:

a) efetuar a manutenção de instalações elétricas prediais, equipamentos, comandos e controles eletroeletrônicos;

b) manutenção e construção de Sistemas de Iluminação e Tomadas, Redes aéreas e subterrâneas de baixa-tensão, Sistemas de Cabeamento Estruturado e Proteção contra Descargas Atmosféricas, Sistemas de Áudio e Vídeo.

c) interpretar projetos de Iluminação e Tomadas, Cabeamento Estruturado, desenhos e diagramas elétricos de força e comando;

d) Montagem e manutenção em painéis de comandos elétricos;

e) executar as alterações nos sistemas, conforme projetos ou especificações autorizadas;

f) efetuar medições de grandezas elétricas, escalas de medição e operação de instrumentos como: voltímetros, amperímetros, testadores de rede, etc.

g) diagnosticar anomalias nos equipamentos e sistemas elétricos prediais, tomando as medidas necessárias;

h) Instalar e reparar equipamentos de iluminação de cenários ou palcos.

i) Elaborar a APR (análise preliminar de risco) para os serviços de rotina de manutenção predial de baixa tensão).

14) ENCARREGADO DE CONSTRUÇÃO CIVIL E MANUTENÇÃO - CBO 7102-05

- Número de horas: 7.920 (equivalente a 3 postos por 12 meses);

- Requisito: Alfabetizado, com habilitação para conduzir automóveis e caminhonetes, na área urbana, quando no exercício de sua função, com conhecimentos básicos de leitura de projetos de arquitetura, eletricidade/telefonia, lógica, hidráulico/sanitários e estruturais;

- Experiência: experiência mínima comprovada em carteira de trabalho, de 03 (três) anos em empresas da construção civil ou empresas prestadoras de serviços de manutenção.

- Atribuições:

a) administração e acompanhamento técnico de serviços de manutenção e reformas prediais e em áreas externas;

b) coordenar, supervisionar e liderar equipes de construção civil;

c) trabalhar sob supervisão de engenheiros e arquitetos na condução de frentes de manutenção e obras civis.

15) ESTOFADOR DE MÓVEIS - CBO 7652-35

- Número de horas: 2.640 (equivalente a 1 posto por 12 meses);

- Requisito: Alfabetizado, curso técnico profissionalizante do SENAI ou equivalente.

- Experiência: 01 (um) ano de experiência anterior na área de atuação.

- Atribuições:

a) Realiza serviços de estofamento de cadeiras, sofás e poltronas.

b) Executa consertos em cadeiras escolares com estrutura em perfis metálicos, inclusive realizando pequenas soldas elétricas na manutenção do mobiliário.

c) Molda e corta tecidos naturais, sintéticos ou em couro, realiza acabamentos entre outras atividades pertinentes a função.

d) Zelar pela conservação dos materiais, ferramentas e equipamentos utilizados nos serviços de manutenção, requisitando sua reposição quando necessário.

e) Transportar manualmente equipamentos, ferramentas, materiais e demais insumos utilizados no âmbito da manutenção/reformas, seja nas oficinas de manutenção ou nas unidades prediais usuárias dos serviços.

Utilizar ferramentas máquinas e equipamentos apropriados e inerentes à atividade

16) MARCENEIRO - CBO 7711-05

- Número de horas: 13.200 (equivalente a 5 postos por 12 meses);

- Requisito: Alfabetizado, curso técnico profissionalizante do SENAI ou equivalente.

- Experiência: 01 (um) ano de experiência anterior na área de atuação.

- Atribuições:

a) Analisar a peça a ser fabricada, consultando instruções;

b) Trabalhar a madeira riscando, cortando, utilizando ferramentas apropriadas; armar partes, prendendo-as com material adequado;

c) Pintar, envernizar ou encerar as peças fabricadas;

d) Colocar dobradiças, puxadores e outros tipos de ferramentas nas peças montadas;

e) Dar manutenção periódica às ferramentas;

f) Executar outras tarefas de mesma natureza ou nível de complexidade associado à sua especialidade ou ambiente;

g) Realizar ainda a manutenção, reforma, confecção e construção de mobiliários escolares e de escritório.

h) Trabalhar seguindo normas de segurança, higiene, qualidade e preservação ambiental.

17) MECÂNICO DE REFRIGERAÇÃO - CBO 7257-05

- Número de horas: 15.840 (equivalente a 6 postos por 12 meses);
- Requisito: Alfabetizado, curso técnico profissionalizante do SENAI ou equivalente.
- Experiência: 3 (três) anos de experiência atuando em empresas de manutenção em refrigeração ou indústria, comprovada em carteira de trabalho.
- Atribuições:
 - a) Executar serviços de manutenção e reparos em equipamentos de refrigeração como geladeiras, freezers e aparelhos de ar condicionado (em geral);
 - b) Montar, instalar e colocar em funcionamento equipamentos de refrigeração como geladeiras, freezers e aparelhos de ar condicionado;
 - c) Interpretar diagramas elétricos de montagem de equipamentos de refrigeração;
 - d) Realizar análises, ajustes de performance, detectando e corrigindo falhas de origem elétrica e mecânica, de acordo com desenhos técnicos, projetos e normas técnicas, com condições de qualidade, segurança e preservação ambiental;
 - e) Trabalhar seguindo normas de segurança, higiene, qualidade e preservação ambiental.

18) MESTRE DE MANUTENÇÃO ELETRÔNICA (sem periculosidade) - CBO 7301-05

- Número de horas: 2.640 (equivalente a 1 posto por 12 meses);
- Requisito: Diploma de Técnico de 2º grau em Eletrônica, Automação Ensino Médio completo;
- Experiência: 3 (três) anos de experiência anterior em empresas da indústria em geral, ou empresas prestadoras de serviços de manutenção.
- Atribuições:
 - a) Planejar e controlar as manutenções preventivas e corretivas inerentes aos equipamentos eletroeletrônicos, bem como liderar montagens e instalações eletroeletrônicas, interagindo com equipe de profissionais componentes da equipe;
 - b) Executar, liderar e orientar a equipe na execução de investigação e solução de defeitos em placas de circuitos impressos bem como na execução de montagem, manutenção de equipamentos e sistemas em geral, relacionados à sua área.
 - c) Controlar recursos e insumos relacionados à manutenção de equipamentos e redigir documentos técnicos;
 - d) Interpretar desenhos técnicos, projetos e normas técnicas, com condições de qualidade, segurança e preservação ambiental;
 - e) Trabalhar seguindo normas de segurança, higiene, qualidade e preservação ambiental;
 - f) Executar outras tarefas de mesma natureza ou nível de complexidade associado à sua especialidade ou ambiente.

19) MESTRE DE MANUTENÇÃO ELETRÔNICA (periculosidade 30%) - CBO 7301-05

- Número de horas: 2.640 (equivalente a 1 posto por 12 meses);
- Requisito: Diploma de Técnico de 2º grau em Eletrônica ou Automação;
- Experiência: 3 (três) anos de experiência anterior em empresas da indústria em geral, ou empresas prestadoras de serviços de manutenção.
- Atribuições:
 - a) Planejar e controlar as manutenções preventivas e corretivas inerentes aos equipamentos eletroeletrônicos, bem como liderar montagens e instalações eletroeletrônicas, interagindo com equipe de profissionais componentes da equipe;
 - d) Executar, liderar e orientar a equipe na execução de investigação e solução de defeitos em placas de circuitos impressos bem como na execução de montagem, manutenção de equipamentos e sistemas em geral, relacionados à sua área.

- e) Controlar recursos e insumos relacionados à manutenção de equipamentos e redigir documentos técnicos;
- f) Interpretar desenhos técnicos, projetos e normas técnicas, com condições de qualidade, segurança e preservação ambiental;
- g) Trabalhar seguindo normas de segurança, higiene, qualidade e preservação ambiental;
- h) Executar outras tarefas de mesma natureza ou nível de complexidade associado à sua especialidade ou ambiente.

20) MESTRE DE SOLDAGEM - CBO 7201-40

- Número de horas: 2.640 (equivalente a 1 posto por 12 meses);
- Requisito: Diploma de Ensino Médio completo, curso técnico profissionalizante do SENAI ou equivalente.
- Experiência: 3 (três) anos de experiência anterior em empresas da indústria em geral, ou empresas prestadoras de serviços de manutenção.
- Atribuições:
 - a) Planejar e controlar as manutenções preventivas e corretivas inerentes à sua área, bem como da produção de artefatos de serralheria, interagindo com equipe de profissionais componentes da equipe;
 - b) Executar, liderar e orientar a equipe na execução de soldas mig, tiq, soldas em aço inox, bem como na execução de tarefas de montagem, manutenção e metalurgia;
 - c) Produzir, montar, instalar e colocar em funcionamento portões, grades, esquadrias em geral e estruturas metálicas;
 - d) Interpretar desenhos técnicos, projetos e normas técnicas, com condições de qualidade, segurança e preservação ambiental;
 - e) Coordenar e executar serviços de usinagem, conformação e tratamento de metais, nos métodos, processos produtivos e da qualidade.
 - f) Trabalhar seguindo normas de segurança, higiene, qualidade e preservação ambiental;
 - g) Executar outras tarefas de mesma natureza ou nível de complexidade associado à sua especialidade ou ambiente.

21) OPERADOR DE MOTOSSERRA - CBO 6321-20 (com 20% insalubridade)

- Número de horas: 31.680 (equivalente a 12 postos por 12 meses);
- Requisito: Alfabetizado, curso técnico profissionalizante; exigido certificado de conclusão de curso de operador de motosserra.
- Experiência: 02 (dois) anos de experiência anterior na área de atuação.
- Atribuições:
 - a) Efetuar a manutenção de parques, jardins e encostas por meio de motosserras e/ou roçadeiras mecânicas;
 - b) Fazer podas e cortes em árvores e arbustos;
 - c) Efetuar a manutenção (roçar/ limpar) de gramados e demais áreas verdes;
 - d) Operar motosserra e/ou roçadeiras de acordo com as normas de segurança do trabalho.
 - e) Encarregar-se da manutenção dos equipamentos utilizados em seu serviço;
 - f) Operar os equipamentos com uso de EPI adequado;
 - g) Proceder ao plantio de flores, árvores, arbustos, gramíneas e outras espécies de plantas ornamentais;
 - h) Irrigar as plantas, fazer podas com tesouras e podadores mecânicos de cerca viva.
 - i) Desempenhar outras atribuições que, por suas características, se incluam na sua esfera de competência.

22) PEDREIRO - CBO 7152-10

- Número de horas: 31.680 (equivalente a 12 postos por 12 meses);
- Requisito: Alfabetizado, curso técnico profissionalizante.
- Experiência: 2 (dois) anos de experiência anterior em empresas, construção civil ou empresas prestadoras de serviços de manutenção.
- Atribuições:
 - a) Verificar as características da obra;
 - b) Executar trabalhos de alvenaria, concreto e outros materiais de construção civil, guiando-se por desenhos, esquemas e especificações, e utilizando processos e instrumentos pertinentes ao ofício, para construir, reformar, ou reparar prédios e obras similares.
 - c) Examinar plantas e especificações técnicas;
 - d) Ajudar na escolha do material apropriado;
 - e) Dimensionar a quantidade do material necessário à execução do serviço;
 - f) Orientar os serventes de obra na mistura de cimento, areia, cal, pedra e água, dosando as quantidades de argamassa desejada e indicando a melhor forma de execução do trabalho;
 - g) Assentar tijolos, alvenarias, azulejos, cerâmicas, pisos e materiais afins;
 - h) Construir alicerces, fundações, levantar paredes, muros e construções similares;
 - i) Conservar estruturas já construídas, montar armações de ferro para concreto com equipamentos adequados;
 - j) Operar máquinas, furadeiras e executar outras tarefas de mesma natureza ou nível de complexidade compatível à sua especialidade ou ambiente;
 - k) Seguir as normas de segurança, higiene, qualidade e preservação ambiental, zelando pela segurança individual e coletiva, utilizando equipamentos de proteção apropriados, quando da execução dos serviços;
 - l) Executar demolições de alvenarias e peças estruturais, bem como retirar o entulho proveniente dessa demolição, abrir e reaterrar valas, cortar alvenaria e piso, limpar a obra.
 - m) Efetuar a remoção do entulho da obra.
 - n) Controlar o nível e o prumo das obras em geral.
 - o) Executar tratamento e descarte de resíduos de materiais do local de trabalho.
 - p) Zelar pela guarda, conservação, manutenção e limpeza dos equipamentos, instrumentos e materiais utilizados, bem como do local de trabalho.
 - q) Executar outras tarefas correlatas, conforme necessidade ou a critério de seu superior.

23) PINTOR DE EDIFÍCIOS - CBO 7166-10 (com 20% de insalubridade)

- Número de horas: 36.960 (equivalente a 14 postos por 12 meses);
- Requisito: Alfabetizado, curso técnico profissionalizante.
- Experiência: 02 (dois) anos de experiência anterior em empresas da construção civil ou empresas prestadoras de serviços de manutenção.
- Atribuições:
 - a) Realizar recuperação de pintura em superfícies deterioradas;
 - b) Analisar e preparar as superfícies a serem pintadas e calcular quantidade de material necessário para execução da pintura;
 - c) Identificar, preparar e aplicar tintas em superfícies, dar polimento e retocar superfícies pintadas;
 - d) Secar superfícies e reparar equipamentos de pintura;

- e) Realizar serviços de demolição, construção e pintura em forro de gesso;
- f) Trabalhar seguindo normas de segurança, higiene, qualidade e preservação ambiental.

24) PINTOR INDUSTRIAL CBO 7233-15 (c/ 40% de insalubridade)

- Número de horas: 2.640 (equivalente a 1 posto por 12 meses);
- Requisito: Alfabetizado, curso técnico profissionalizante.
- Experiência: 2(dois) anos de experiência anterior em empresas da construção civil ou empresas prestadoras de serviços de manutenção.
- Atribuições:
 - a) Analisar e preparar as superfícies a serem pintadas;
 - b) Calcular a quantidade necessária de materiais e preparação das tintas;
 - c) Reparo de equipamentos de pintura e manuseio de equipamentos de secagem;
 - d) Identificar, preparar e aplicar tintas em superfícies, dar polimento e retocar superfícies pintadas.
 - e) Secar superfícies e reparar equipamentos de pintura.

25) SERRALHEIRO - CBO 7244-40

- Número de horas: 13.200 (equivalente a 5 postos por 12 meses);
- Requisito: Alfabetizado, curso técnico profissionalizante do SENAI ou equivalente.
- Experiência: 03 (três) anos de experiência anterior na área de atuação.
- Atribuições:
 - a) Confeccionar, instalar ou reparar peças diversas de perfis e chapas metálicas;
 - b) Utilizar máquinas, ferramentas e dispositivos adequados para obter produtos acabados, destinados a uso em equipamentos, edificações e outros afins;
 - c) Confeccionar portões, e esquadrias metálicas em geral.
 - d) Aquecer metais, submetendo-os ao calor para forjamento;
 - e) Fundir metais com equipamentos adequados para atender às necessidades do setor;
 - f) Executar outras tarefas de mesma natureza ou nível de complexidade associado à sua especialidade ou ambiente.
 - g) Trabalhar seguindo normas de segurança, higiene, qualidade e preservação ambiental.

26) SERVENTE DE PEDREIRO - CBO 7170-20

- Número de horas: 34.320 (equivalente a 13 postos por 12 meses)
- Requisito: Alfabetizado, curso técnico profissionalizante.
- Experiência: 1 (um) ano de experiência anterior em empresas da construção civil ou empresas prestadoras de serviços de manutenção.
- Atribuições: Trabalhar sob supervisão e em apoio ao oficial pedreiro na execução das seguintes tarefas:
 - a) Assentamento de tijolos, alvenarias, azulejos, cerâmicas, pisos e materiais afins;
 - b) Construção de alicerces, fundações, estrutura de concreto armado, levantar paredes, muros e construções similares,

- c) Conservar estruturas já construídas, montar armações de ferro para concreto com equipamentos adequados;
- d) Armar e desmontar andaimes, operar betoneiras e executar outras tarefas de mesma natureza ou nível de complexidade compatível à sua especialidade ou ambiente;
- e) Seguir as normas de segurança, higiene, qualidade e preservação ambiental;
- f) Executar carga, descarga e transporte de materiais que envolvam a natureza de seu serviço.
- g) Efetuar o transporte manual de materiais e ferramentas.

27) SUPERVISOR DE CONSTRUÇÕES E MANUTENÇÃO - CBO 7102-05

- Número de horas: 2.640 (equivalente a 1 posto por 12 meses)
- Requisito: Profissional com 2º grau completo; É exigível o conhecimento básico de informática.
- Experiência: experiência mínima comprovada em carteira de trabalho, de 03 (três) anos;
- Atribuições:
 - a) fazer programação dos serviços solicitados, inclusive previsão de horas e materiais e posterior apropriação de quantitativos de materiais e mão de obra;
 - b) fazer o preenchimento de relatórios de atividades e apuração de índices para novas programações;
 - c) supervisionar e liderar equipes de manutenção.
 - d) elaborar listas de materiais e especificações.
 - e) interpretar projetos de Engenharia e Arquitetura.

28) SUPERVISOR DE MANUTENÇÃO ELÉTRICA - CBO 8601-15 (c/ 30% de periculosidade)

- Número de horas: 2.640 (equivalente a 1 posto por 12 meses)
- Requisito: Diploma de 2º grau de Técnico em Eletrotécnica, com habilitação para conduzir automóveis e caminhonetes, na área urbana, quando no exercício de sua função, com conhecimentos de leitura de projetos de arquitetura, eletricidade/telefonía, lógica, hidráulico /sanitários e estruturais;
- Experiência: experiência mínima comprovada em carteira de trabalho, de 05 (cinco) anos em empresas da construção civil, indústrias ou empresas prestadoras de serviços de manutenção.
- Atribuições:
 - a) administração e acompanhamento técnico de serviços de manutenção e reformas em sistemas de eletricidade, telefonia e lógica;
 - b) coordenar, supervisionar e liderar equipes de manutenção elétrica;
 - c) trabalhar sob supervisão de engenheiros na condução de frentes de manutenção e obras prediais, sistemas de eletricidade, telefonia e lógica.
 - d) Manutenção preventiva, corretiva e instalação de grupos motogeradores, no que concerne aos geradores e aos motores destes;
 - e) Manutenção preventiva, corretiva e instalação de sistemas fotovoltaicos de geração de energia elétrica;
 - f) Manutenção preventiva, corretiva e instalação de nobreaks de potências de 500 VA até 100.000 VA.
 - g) Interpretar diagramas unifilares e trifilares de força e comando elétrico;
 - h) Interpretar projetos elétricos e eletromecânicos de máquinas, equipamentos e instalações, bem como esquemas de montagem e desenhos técnicos em geral;

29) TÉCNICO DE MANUTENÇÃO ELETRÔNICA (periculosidade 30%) – CBO 3132-05

- Número de horas: 7.920 (equivalente a 3 postos por 12 meses);
- Requisito: Técnico em Eletrônica, Eletroeletrônica ou Automação;
- Experiência: 3 (três) anos de experiência anterior em empresas da indústria em geral, ou empresas prestadoras de serviços de manutenção.
- Atribuições
 - a) Consertar e instalar nobreaks e toda a gama de aparelhos eletrônicos e eletroeletrônicos em geral, equipamentos cuja manutenção requer do técnico que estejam energizados, equipamentos de uso laboratorial, residencial e outros;
 - b) Dar manutenção nos circuitos e componentes eletroeletrônicos de equipamentos como aparelhos de ar condicionado, geladeiras, freezers e bebedouros;
 - c) Planejar, executar e controlar as manutenções preventivas e corretivas inerentes aos equipamentos eletroeletrônicos, bem como liderar montagens e instalações eletroeletrônicas, interagindo com equipe de profissionais componentes da equipe;
 - d) Treinar, orientar e avaliar o desempenho de operadores.
 - e) Estabelecer comunicação oral e escrita para agilizar o trabalho, redigir documentação técnica e organizar o local de trabalho. Podem ser supervisionados por engenheiros.
 - f) Executar, liderar e orientar a equipe na execução de investigação e solução de defeitos em placas de circuitos impressos bem como na execução de montagem, manutenção de equipamentos e sistemas em geral, relacionados à sua área.
 - g) Interpretar desenhos técnicos, projetos e normas técnicas, com condições de qualidade, segurança e preservação ambiental;
 - h) Trabalhar seguindo normas de segurança, higiene, qualidade e preservação ambiental;
 - i) Executar outras tarefas de mesma natureza ou nível de complexidade associado à sua especialidade ou ambiente.
 - j) Manutenção preventiva, corretiva e instalação de sistemas fotovoltaicos de geração de energia elétrica;
 - k) Manutenção preventiva, corretiva e instalação de nobreaks de potências de 500 VA até 100.000 VA.
 - l) Executar manutenção preventiva e corretiva de sistemas de monitoramento energizados;
 - m) Executar manutenção preventiva e corretiva de sistemas elétricos de baixa-tensão energizados;

30) TÉCNICO EM ELETROMECAÂNICA - CBO 3003-05

- Número de horas: 2.640 (equivalente a 01 posto por 12 meses);
- Requisito: Técnico 2º grau em Eletromecânica, Mecânica, Eletrotécnica, Eletrônica, Automação;
- Experiência: 3 anos ou mais de experiência anterior em empresas da indústria em geral, ou empresas prestadoras de serviços de manutenção.
- Atribuições
 - a) Executar serviços de manutenção preventiva, corretiva de equipamentos eletroeletrônicos;
 - b) Executar serviços de manutenção preventiva, corretiva de equipamentos de refrigeração;
 - b) Executar serviços de manutenção preventiva, corretiva e instalação de sistemas fotovoltaicos de geração de energia elétrica;
 - c) Executar manutenção preventiva, corretiva e instalação de nobreaks de potências de 500 VA até 100.000 VA.
 - d) Interpretar diagramas unifilares e trifilares de força e comando elétrico;
 - e) Interpretar projetos elétricos e eletromecânicos de máquinas, equipamentos e instalações, bem como esquemas de montagem e desenhos técnicos em geral;

31) TÉCNICO EM ELETROMECAÂNICA (periculosidade 30%) - CBO 3003-05

- Número de horas: 5.280 (equivalente a 02 postos por 12 meses);
- Requisito: Técnico 2º grau em Eletromecânica, Mecânica, Eletrotécnica, Eletrônica, Automação;
- Experiência: 3 anos ou mais de experiência anterior em empresas da indústria em geral, ou empresas prestadoras de serviços de manutenção.
- Atribuições
 - a) Executar serviços de manutenção preventiva, corretiva e instalação de grupos motogeradores, no que concerne aos geradores e aos motores destes;
 - b) Executar serviços de manutenção preventiva, corretiva e instalação de sistemas fotovoltaicos de geração de energia elétrica;
 - c) Executar manutenção preventiva, corretiva e instalação de nobreaks de potências de 500 VA até 100.000 VA.
 - d) Interpretar diagramas unifilares e trifilares de força e comando elétrico;
 - e) Interpretar projetos elétricos e eletromecânicos de máquinas, equipamentos e instalações, bem como esquemas de montagem e desenhos técnicos em geral;

32) TÉCNICO DE MANUTENÇÃO DE EQUIPAMENTOS DE INFORMÁTICA – Nível I - CBO 3132-20

- Número de horas: 15.840 (equivalente a 06 postos por 12 meses)
- Requisito: Técnico 2º grau em Eletrônica, Automação, Informática ou Eletrotécnica;
- Experiência: 1 a 3 anos de experiência anterior em empresas da indústria em geral, ou empresas prestadoras de serviços de manutenção.
- Atribuições
 - a) Instalar aparelhos eletrônicos, impressoras, desktops, notebooks e demais equipamentos de informática;
 - b) Suporte a sistemas operacionais, instalação de softwares, remoção de vírus, instalação de periféricos e drivers.
 - c) Estabelecer comunicação oral e escrita para agilizar o trabalho, redigir documentação técnica e organizar o local de trabalho. Podem ser supervisionados por engenheiros.
 - d) Manutenção em rede de dados, com ativação de pontos de redes LAN, substituição de equipamentos (ativos de rede), crimpagem de cabos;
 - e) Trabalhar seguindo normas de segurança, higiene, qualidade e preservação ambiental;
 - g) Executar outras tarefas de mesma natureza ou nível de complexidade associado à sua especialidade ou ambiente.

33) TÉCNICO DE MANUTENÇÃO DE EQUIPAMENTOS DE INFORMÁTICA – Nível II - CBO 3132-20

- Número de horas: 13.200 (equivalente a 05 postos por 12 meses);
- Requisito: Técnico 2º grau em Eletrônica, Automação, Informática ou Eletrotécnica;
- Experiência: 3 anos ou mais de experiência anterior em empresas da indústria em geral, ou empresas prestadoras de serviços de manutenção.
- Atribuições
 - a) Consertar aparelhos eletrônicos, impressoras, desktops, notebooks e demais equipamentos de informática, desenvolver dispositivos de circuitos eletrônicos;
 - b) Planejar, executar e controlar as manutenções preventivas e corretivas inerentes aos equipamentos eletrônicos e de informática, bem como liderar montagens e instalações eletroeletrônicas, interagindo com equipe de profissionais componentes da equipe;
 - c) Estabelecer comunicação oral e escrita para agilizar o trabalho, redigir documentação técnica e organizar o local de trabalho. Podem ser supervisionados por engenheiros.

- d) Executar, liderar e orientar a equipe na execução de investigação e solução de defeitos em placas de circuitos impressos bem como na execução de montagem, manutenção de equipamentos e sistemas em geral, relacionados à sua área.
- e) Interpretar desenhos técnicos, projetos e normas técnicas, com condições de qualidade, segurança e preservação ambiental;
- f) Executar a formatação e implementação de sistemas operacionais;
- g) Trabalhar seguindo normas de segurança, higiene, qualidade e preservação ambiental;
- h) Executar outras tarefas de mesma natureza ou nível de complexidade associado à sua especialidade ou ambiente.

34) VIDRACEIRO - CBO 7163-05

- Número de horas: 2.640 (equivalente a 1 posto por 12 meses);
- Requisito: Alfabetizado.
- Experiência: 01 (UM) ano de experiência anterior na área de atuação, em vidraçarias, empresas da construção civil, etc.
- Atribuições:
 - a) Preparar máquinas, equipamentos e instrumentos para corte de vidros.
 - b) Cortar, montar e instalar vidros, vitrais e espelhos.
 - c) Montar vidros temperados.
 - d) Trabalhar seguindo normas de segurança, higiene, qualidade e preservação ambiental.

POSTOS DE SOBREAVISO:

Para cobrir os seguintes períodos:

1. de 6:00 às 7:30H e de 17:30 às 0:00H - (segundas às quintas-feiras);
2. de 6:00 às 7:30H e de 16:30 às 0:00H - (às sextas-feiras);
3. de 6:00 às 0:00H - (aos sábados, domingos e feriados);

Posto de sobreaviso de Bombeiro Hidráulico

- Nº horas: 4.166 horas (equivalente a 1 posto mensalmente)

Posto de sobreaviso de Eletricista de Alta Tensão

- Nº horas: 4.166 horas (equivalente a 1 posto mensalmente)

Posto de sobreaviso de Ajudante de eletricista

- Nº horas: 4.166 horas (equivalente a 1 posto mensalmente)

Posto de Técnico em Eletromecânica

- Nº horas: 4.166 horas (equivalente a 1 posto mensalmente)

OBSERVAÇÃO:

Os postos de sobreaviso destinam-se ao atendimento de urgência a ocorrências verificadas durante os períodos de 6:00 às 7:30H e de 17:30H às 0:00H de segundas a quintas-feiras e nos períodos de 6:00 às 7:30H e de 16:30H às 0:00H das sextas-feiras e ainda, nos finais de semana e feriados (de 6:00H às 0:00H), relacionadas à danificação de instalações hidráulicas que venham a causar vazamentos e alagamentos em prédios colocando em risco sua estrutura e a integridade de móveis e equipamentos; ocorrências elétricas que venham a causar a interrupção de energia elétrica pondo em risco pesquisas (pela possibilidade de perda de culturas, produtos biológicos e químicos que necessitam ser armazenados em baixíssimas temperaturas ou de outros tipos que precisam de aquecimento constante); de lógica que ameacem a perda de informações vitais às atividades administrativas e acadêmicas.

Os uniformes e EPI's a serem fornecidos pela Contratada aos seus empregados deverão ser condizentes com a atividade a ser desempenhada no órgão Contratante, atendendo a toda a normatização/legislação específica, inclusive a NR 6 – EQUIPAMENTO DE PROTEÇÃO INDIVIDUAL – EPI, do M.T.E., ou outra mais atualizada, compreendendo peças para todas as estações climáticas do ano, sem qualquer repasse do custo para o empregado, observando o disposto nos itens seguintes:

- Os quantitativos de EPI's e uniformes consignados pela UFJF como valores de referência são os mínimos a serem adotados pela licitante, entretanto, isto não exime a empresa vencedora de atender à legislação pertinente quanto ao fornecimento de quantidades superiores, ou mesmo a inclusão de itens de EPI's ou EPC's porventura ausentes da listagem fornecida, sem que, para isto incidam custos adicionais para a Contratante.
- EPI's, Uniformes profissionais e demais insumos presentes na planilha de formação de preços em anexo em sua aba "EPI-Uniforme-Cesta-Ponto Eletro", serão remunerados proporcionalmente às quantidades efetivamente entregues, até o limite ali registrado, à base dos valores unitários consignados no Contrato (valores da Proposta, verificados na licitação).
- Antes de adquirir ou entregar os EPI's, uniformes e seus complementos a seus empregados, a Contratada deverá submeter as amostras à aprovação da Universidade.
- As quantidades de EPI's, uniformes e complementos exigidos pela legislação e normas pertinentes serão entregues parceladamente pela Contratada dentro do prazo de vigência contratual, de acordo com as necessidades e notificações formais do gestor/fiscal da Universidade, sendo a primeira parcela no ato de admissão dos profissionais.
- A qualidade dos uniformes e EPI's bem como a sua especificação técnica deverá atender às NR's específicas do M.T.E. bem como às especificações contidas neste documento e demais documentos da licitação, inclusive ao Anexo XXX[L2] – Especificação de Uniformes e Anexo xxx [L3] – Especificação de EPI's.
- Os uniformes e EPI'S deverão ser entregues aos funcionários, mediante recibo assinado (relação nominal), cuja cópia deverá ser entregue à CONTRATANTE, no prazo de 5 (cinco) dias, a contar da entrega;
- Além da obrigatoriedade de fornecer os EPI's, uniformes e complementos nas quantidades propostas e nas épocas definidas pelo gestor/fiscal da Universidade, sempre que necessário for, a substituição destes deverá ser imediata, quando da notificação da UFJF (sem ônus extra para a Contratante), conforme determina a NR-6 da Portaria nº 25 de 15/10/2001 do M.T.E, ou outra mais atual à época do fornecimento. Caso contrário, implicará no afastamento do funcionário até a regularização da sua situação, caracterizando a lacuna como faltante, sujeito às penalidades a serem previstas no contrato e desconto na fatura;
- A exceção de descontos previstos em legislação, convenção, acordo ou dissídio coletivo de trabalho, a Contratada não poderá repassar, em hipótese alguma, a seus empregados custos de uniformes (incluindo acessórios e calçados), equipamentos de proteção individual e outros cobertos pelo Contrato.
- No caso específico de eletricitas, os uniformes deverão ser em tecido termoresistente, rigorosamente de acordo com a norma pertinente - Vestimentas para proteção contra riscos de origem térmica e elétrica, conforme os riscos envolvidos (proteção contra arcos elétrico e fogo repentino), dentro do que estabelecem as normas do M.T.E.. Os uniformes dos eletricitas deverão também possuir faixas refletivas para sinalização, conforme norma específica, nos casos de trabalhos em vias de trânsito de veículos.
- De maneira geral, além de atender à normatização/legislação específicas, os uniformes profissionais e EPI's deverão atender, no mínimo, às seguintes especificações/ quantidades mínimas a serem fornecidas:

Cargo	Ajudante de carga e descarga de mercadorias - CBO 7832-25		
Ref.	Descrição	Unid.	Quant. por ano
1	Botina em vaqueta de couro liso	par	2,00
2	Calça de brim	pç	4,00
3	Camisa de brim mangas curtas	pç	4,00

4	Jaqueta em terbrim (agasalho), forrada com tecido de brim	pç	1,00
5	Capacete de segurança tipo aba frontal, classe "A"	pç	1,00
6	Luvas de raspa de couro punho longo com reforço externo na palma e dedos	par	4,00
7	Respirador descartável contra poeiras tóxicas	pç	6,00
8	Óculos de segurança (lentes incolores)	pç	2,00
9	Capa de chuva	pç	1,00
10	Protetor auricular tipo plug	pç	4,00
11	Luva Latex	par	4,00

Cargo	Ajudante de Serralheiro - CBO 7244-40		
Ref.	Descrição	Unid.	Quant. por ano
1	Avental de raspa de couro sem mangas	pç	1,00
2	Botina em vaqueta de couro liso	par	2,00
3	Calça de brim	pç	4,00
4	Camisa de brim mangas curtas	pç	4,00
5	Jaqueta em terbrim (agasalho), forrada com tecido de brim	pç	1,00
6	Capacete de segurança tipo aba frontal, classe "A"	pç	1,00
7	Luvas de raspa de couro punho longo com reforço externo na palma e dedos	par	2,00
8	Luvas em vaqueta de couro fino	par	6,00
9	Máscara para soldador	pç	1,00
10	Óculos de segurança (lentes incolores)	pç	4,00
11	Óculos de segurança (lentes escuras Ton. "6")	pç	2,00
12	Mangote de raspa de couro	par	1,00

13	Perneira de raspa de couro	par	1,00
14	Protetor auricular tipo concha 24 db	pç	1,00
15	Protetor facial lente incolor "8" em acetato	pç	1,00
16	Respirador c/filtro químico contra fumos metálicos	pç	4,00
17	Capa de chuva	pç	1,00
18	Cinto de segurança tipo Paraquedista 3 argola + talabarte Y	cj	0,20
19	Creme protetor PM 1000	pote	4,00

Cargo	Almoxarife Nível I - CBO 4141-05		
Ref.	Descrição	Unid.	Quant. por ano
1	Jaqueta em terbrim (agasalho), forrada com tecido de brim	pç	1,00
2	Botina em vaqueta de couro liso	par	2,00
3	Camisa de brim mangas curtas	pç	4,00
4	Calça de brim	pç	4,00
5	Luvas em vaqueta de couro fino	par	2,00
6	Capa de chuva	pç	1,00
7	Óculos de segurança (lentes incolores)	pç	2,00
8	Respirador descartável contra poeiras tóxicas	pç	10,00

Cargo	Almoxarife Nível II- CBO 4141-05		
Ref.	Descrição	Unid.	Quant. por ano
1	Jaqueta em terbrim (agasalho), forrada com tecido de brim	pç	1,00

2	Botina em vaqueta de couro liso	par	2,00
3	Camisa de brim mangas curtas	pç	4,00
4	Calça de brim	pç	4,00
5	Luvas em vaqueta de couro fino	par	2,00
6	Capa de chuva	pç	1,00
7	Óculos de segurança (lentes incolores)	pç	2,00
8	Respirador descartável contra poeiras tóxicas	pç	10,00

Cargo	Apontador- CBO 4142-05		
Ref.	Descrição	Unid.	Quant. por ano
1	Jaqueta em terbrim (agasalho), forrada com tecido de brim	pç	1,00
2	Botina em vaqueta de couro liso	par	2,00
3	Camisa de brim mangas curtas	pç	4,00
4	Calça de brim	pç	4,00
5	Luvas em vaqueta de couro fino	par	2,00
6	Capa de chuva	pç	1,00
7	Óculos de segurança (lentes incolores)	pç	2,00
8	Respirador descartável contra poeiras tóxicas	pç	10,00

Cargo	Auxiliar de Conservação de Vias Permanentes - CBO 9922-25		
Ref.	Descrição	Unid.	Quant. por ano
1	Bota de PVC cano médio/longo	par	1,00
2	Botina em vaqueta de couro liso	par	2,00

3	Calça de brim	pç	4,00
4	Camisa de brim mangas curtas	pç	4,00
5	Jaqueta em terbrim (agasalho), forrada com tecido de brim	pç	1,00
6	Capacete de segurança tipo aba frontal, classe "A"	pç	1,00
7	Luvras em vaqueta de couro fino	par	6,00
8	Óculos de segurança (lentes incolores)	pç	2,00
9	Capa de chuva	pç	1,00
10	Calça acoplada com bota de PVC	pç	0,13
11	Protetor auricular tipo plug	pç	2,00
12	Cinto de segurança tipo Paraquedista 3 argola + talabarte Y	cj	0,20
13	Colete refletivo	pç	2,00

Cargo	Auxiliar de Manutenção Elétrica (com periculosidade) - CBO 7321-20		
Ref.	Descrição	Unid.	Quant. por ano
1	Botina em vaqueta de couro liso com isolamento	par	2,00
2	Conjunto (calça e jaleco) anti-chamas	cj	4,00
3	Jaqueta de frio em tecido retardante à chama NR-10, Risco 1 e 2, com faixa refletiva	pç	1,00
4	Capacete Aba Total Classe B	pç	1,00
5	Luva de borracha isolante - 1kv	par	1,00
6	Luva de cobertura	par	1,00
7	Luvras em vaqueta de couro fino	par	2,00
8	Óculos de segurança (lentes incolores)	pç	2,00
9	Óculos de segurança (lentes escuras Ton. "6")	pç	2,00

10	Respirador descartável contra poeiras tóxicas	pç	6,00
11	Capuz balaclava NR-10 Risco 2	pç	1,00
12	Cinto de segurança tipo Paraquedista 3 argola + talabarte Y	cj	0,20
13	Trava-quedas para cordas	pç	0,20
14	Capa de chuva	pç	1,00
15	Talabarte de posicionamento	pç	0,20

Cargo	Auxiliar de Manutenção Predial - CBO 5143-10		
Ref.	Descrição	Unid.	Quant. por ano
1	Botina em vaqueta de couro liso	par	3,00
2	Calça de brim	pç	4,00
3	Camisa de brim mangas curtas	pç	4,00
4	Jaqueta em terbrim (agasalho), forrada com tecido de brim	pç	1,00
5	Capacete de segurança tipo aba frontal, classe "A"	pç	1,00
6	Luvras de raspa de couro punho longo com reforço externo na palma e dedos	par	4,00
7	Respirador descartável contra poeiras tóxicas	pç	10,00
8	Capa de chuva	pç	1,00
9	Bota de PVC cano médio/longo	par	1,00
10	Luvras em vaqueta de couro fino	par	10,00
11	Óculos de segurança (lentes incolores)	pç	2,00
12	Creme protetor PM 1000	pote	6,00

--	--

Cargo	Auxiliar Mecânico em Refrigeração - CBO 9112-05		
Ref.	Descrição	Unid.	Quant. por ano
1	Avental de raspa de couro sem mangas	pç	1,00
2	Botina em vaqueta de couro liso	par	2,00
3	Calça de brim	pç	4,00
4	Camisa de brim mangas curtas	pç	4,00
5	Jaqueta em terbrim (agasalho), forrada com tecido de brim	pç	1,00
6	Luvras de raspa de couro punho longo com reforço externo na palma e dedos	par	1,00
7	Luvras em vaqueta de couro fino	par	4,00
8	Máscara para soldador	pç	1,00
9	Óculos de segurança (lentes incolores)	pç	2,00
10	Óculos segurança para solda em oxiacetileno	pç	1,00
11	Perneira de raspa de couro	par	1,00
12	Protetor auricular tipo concha 24 db	pç	2,00
13	Respirador c/filtro químico contra fumos metálicos	pç	5,00
14	Capa de chuva	pç	1,00
15	Creme protetor PM 1000	pote	10,00
16	Cinto de segurança tipo Paraquedista 3 argola + talabarte Y	cj	0,20

Cargo	Bombeiro Hidráulico (c/ 40% de insalubridade) - CBO 7241-10		
Ref.	Descrição	Unid.	Quant. por ano
1	Bota de PVC cano médio/longo	par	1,00

2	Botina em vaqueta de couro liso	par	2,00
3	Calça de brim	pç	4,00
4	Camisa de brim mangas curtas	pç	4,00
5	Jaqueta em terbrim (agasalho), forrada com tecido de brim	pç	1,00
6	Capacete de segurança tipo aba frontal, classe "A"	pç	1,00
7	Cinto de segurança tipo Paraquedista 3 argola + talabarte Y	cj	0,45
8	Luvax de látex forrado tam. G cano longo	par	2,00
9	Óculos de segurança (lentes incolores)	pç	2,00
10	Respirador descartável contra poeiras tóxicas	pç	6,00
11	Capa de chuva	pç	1,00
12	Luvax em vaqueta de couro fino	par	2,00
13	Protetor auricular tipo concha 24 db	pç	1,00
14	Calça acoplada com bota de PVC	pç	1,00

Cargo	Desenhista Técnico - CBO 3185-05		
Ref.	Descrição	Unid.	Quant. por ano
1	Jaqueta em terbrim (agasalho), forrada com tecido de brim	pç	1,00
2	Botina em vaqueta de couro liso	par	2,00
3	Camisa de brim mangas curtas	pç	4,00
4	Calça de brim	pç	4,00
5	Capa de chuva	pç	1,00

Custo EPI e Uniformes			
Cargo	Eletricista de Alta Tensão (com periculosidade) - CBO 7321-20		
Ref.	Descrição	Unid.	Quant. por ano
1	Botina em vaqueta de couro liso com isolamento	par	2,00
2	Conjunto (calça e jaleco) anti-chamas	cj	4,00
3	Jaqueta de frio em tecido retardante à chama NR-10, Risco 1 e 2, com faixa refletiva	pç	1,00
4	Capacete Aba Total Classe B	pç	1,00
5	Luva de borracha isolante - 1kv	par	1,00
6	Luva de cobertura	par	2,00
7	Luvras de borracha isolante com isolamento até 30 kV;	par	1,00
8	Óculos de segurança (lentes incolores)	pç	2,00
9	Óculos de segurança (lentes escuras Ton. "6")	pç	2,00
10	Respirador descartável contra poeiras tóxicas	pç	6,00
11	Capuz balaclava NR-10 Risco 2	pç	1,00
12	Cinto de segurança tipo Paraquedista 3 argola + talabarte Y	cj	0,20
13	Trava-quedas para cordas	pç	0,20
14	Capa de chuva	pç	1,00
15	Vara de Manobra Telescópica (seção triangular), Ritz do Brasil, ref.: VTT 29537-1/8, comprimento estendido de 10m, 8 seções, completo com cabeçote tipo Dispositivo Anti Quedas - Cabeçote Dac- C	pç	0,20
16	Equipamento tipo Loadbuster 15kV para Abertura sob Carga da S&C	pç	0,20
17	Talabarte de posicionamento	pç	0,20

--	--

Cargo	Eletricista de Baixa-Tensão (com periculosidade) - CBO 7321-20		
Ref.	Descrição	Unid.	Quant. por ano
1	Botina em vaqueta de couro liso com isolamento	par	2,00
2	Conjunto (calça e jaleco) anti-chamas	cj	4,00
3	Jaqueta de frio em tecido retardante à chama NR-10, Risco 1 e 2, com faixa refletiva	pç	1,00
4	Capacete Aba Total Classe B	pç	1,00
5	Luva de borracha isolante - 1kv	par	1,00
6	Luva de cobertura	par	1,00
7	Luvras em vaqueta de couro fino	par	2,00
8	Óculos de segurança (lentes incolores)	pç	2,00
9	Óculos de segurança (lentes escuras Ton. "6")	pç	2,00
10	Respirador descartável contra poeiras tóxicas	pç	6,00
11	Capuz balaclava NR-10 Risco 2	pç	1,00
12	Cinto de segurança tipo Paraquedista 3 argola + talabarte Y	cj	0,20
13	Trava-quedas para cordas	pç	0,20
14	Capa de chuva	pç	1,00
15	Talabarte de posicionamento	pç	0,20

Cargo	Encarregado de Construção Civil e Manutenção - CBO 7102-05		
Ref.	Descrição	Unid.	Quant. por ano
1	Botina em vaqueta de couro liso	par	2,00
2	Calça de brim	pç	4,00

3	Camisa de brim mangas curtas	pç	4,00
4	Jaqueta em terbrim (agasalho), forrada com tecido de brim	pç	1,00
5	Capacete de segurança tipo aba frontal, classe "A"	pç	1,00
6	Capa de chuva	pç	1,00
7	Luvras em vaqueta de couro fino	par	2,00
8	Óculos de segurança (lentes incolores)	pç	2,00

Cargo	Estofador de Móveis - CBO 7652-35		
Ref.	Descrição	Unid.	Quant. por ano
1	Avental de raspa de couro sem mangas	pç	1,00
2	Botina em vaqueta de couro liso	par	2,00
3	Calça de brim	pç	4,00
4	Camisa de brim mangas curtas	pç	4,00
5	Jaqueta em terbrim (agasalho), forrada com tecido de brim	pç	1,00
6	Capacete de segurança tipo aba frontal, classe "A"	pç	1,00
7	Luvras de raspa de couro punho longo com reforço externo na palma e dedos	par	2,00
8	Luvras em vaqueta de couro fino	par	6,00
9	Máscara para soldador	pç	1,00
10	Óculos de segurança (lentes incolores)	pç	4,00
11	Óculos de segurança (lentes escuras Ton. "6")	pç	2,00
12	Mangote de raspa de couro	par	1,00

13	Perneira de raspa de couro	par	1,00
14	Protetor auricular tipo concha 24 db	pç	1,00
15	Protetor facial lente incolor "8" em acetato	pç	1,00
16	Respirador c/filtro químico contra fumos metálicos	pç	4,00
17	Capa de chuva	pç	1,00

Cargo	Marceneiro - CBO 7711-05		
Ref.	Descrição	Unid.	Quant. por ano
1	Avental de raspa de couro sem mangas	pç	1,00
2	Botina em vaqueta de couro liso	par	2,00
3	Calça de brim	pç	4,00
4	Camisa de brim mangas curtas	pç	4,00
5	Jaqueta em terbrim (agasalho), forrada com tecido de brim	pç	1,00
6	Capacete de segurança tipo aba frontal, classe "A"	pç	1,00
7	Luvax em vaqueta de couro fino	par	2,00
8	Óculos de segurança (lentes incolores)	pç	4,00
9	Protetor auricular tipo concha 24 db	pç	1,00
10	Protetor facial lente incolor "8" em acetato	pç	2,00
11	Respirador descartável contra poeiras tóxicas	pç	10,00
12	Crene protetor PM 1000	pote	4,00
13	Luva Latex	par	4,00

--	--

Cargo	Mecânico de Refrigeração - CBO 7257-05		
Ref.	Descrição	Unid.	Quant. por ano
1	Avental de raspa de couro sem mangas	pç	1,00
2	Botina em vaqueta de couro liso	par	2,00
3	Calça de brim	pç	4,00
4	Camisa de brim mangas curtas	pç	4,00
5	Jaqueta em terbrim (agasalho), forrada com tecido de brim	pç	1,00
6	Luvras de raspa de couro punho longo com reforço externo na palma e dedos	par	1,00
7	Luvras em vaqueta de couro fino	par	4,00
8	Máscara para soldador	pç	1,00
9	Óculos de segurança (lentes incolores)	pç	4,00
10	Óculos segurança para solda em oxiacetileno	pç	1,00
11	Perneira de raspa de couro	par	1,00
12	Protetor auricular tipo concha 24 db	pç	1,00
13	Respirador c/filtro químico contra fumos metálicos	pç	4,00
14	Capa de chuva	pç	1,00
15	Creme protetor PM 1000	pote	10,00
16	Cinto de segurança tipo Paraquedista 3 argola + talabarte Y	cj	0,25

Cargo	Mestre de Manutenção Eletrônica (sem periculosidade) - CBO 7301-05		
Ref.	Descrição	Unid.	Quant. por ano
1	Jaqueta em terbrim (agasalho), forrada com tecido de brim	pç	1,00

2	Botina em vaqueta de couro liso	par	2,00
3	Camisa de brim mangas curtas	pç	4,00
4	Calça de brim	pç	4,00
5	Capa de chuva	pç	1,00
6	Óculos de segurança (lentes incolores)	pç	2,00
7	Respirador descartável contra poeiras tóxicas	pç	10,00

Cargo	Mestre de Manutenção Eletrônica (periculosidade 30%) - CBO 7301-05		
Ref.	Descrição	Unid.	Quant. por ano
1	Botina em vaqueta de couro liso com isolamento	par	2,00
2	Conjunto (calça e jaleco) anti-chamas	cj	4,00
3	Jaqueta de frio em tecido retardante à chama NR-10, Risco 1 e 2, com faixa refletiva	pç	1,00
4	Luva de borracha isolante - 1kv	par	1,00
5	Luva de cobertura	par	1,00
6	Luvras em vaqueta de couro fino	par	2,00
7	Óculos de segurança (lentes incolores)	pç	2,00
8	Respirador descartável contra poeiras tóxicas	pç	6,00
9	Capa de chuva	pç	1,00

Cargo	Mestre Soldador - CBO 7201-40		
Ref.	Descrição	Unid.	Quant. por ano
1	Avental de raspa de couro sem mangas	pç	1,00

2	Botina em vaqueta de couro liso	par	2,00
3	Calça de brim	pç	4,00
4	Camisa de brim mangas curtas	pç	4,00
5	Jaqueta em terbrim (agasalho), forrada com tecido de brim	pç	1,00
6	Capacete de segurança tipo aba frontal, classe "A"	pç	1,00
7	Luvras de raspa de couro punho longo com reforço externo na palma e dedos	par	2,00
8	Luvras em vaqueta de couro fino	par	4,00
9	Máscara para soldador	pç	1,00
10	Óculos de segurança (lentes incolores)	pç	4,00
11	Óculos de segurança (lentes escuras Ton. "6")	pç	2,00
12	Perneira de raspa de couro	par	1,00
13	Protetor auricular tipo concha 24 db	pç	1,00
14	Protetor facial lente incolor "8" em acetato	pç	2,00
15	Respirador c/filtro químico contra fumos metálicos	pç	6,00
16	Capa de chuva	pç	1,00
17	Creme protetor PM 1000	pote	10,00

Cargo	Operador de Motosserra/ Roçadeira (com 20% de insalubridade) - CBO 6321-20		
Ref.	Descrição	Unid.	Quant. por ano
1	Bota de PVC cano médio/longo	par	1,00
2	Botina em vaqueta de couro liso	par	2,00
3	Calça de brim	pç	4,00

4	Camisa de brim mangas curtas	pç	4,00
5	Jaqueta em terbrim (agasalho), forrada com tecido de brim	pç	1,00
6	Capacete de segurança tipo aba frontal, classe "A"	pç	1,00
7	Luvas em vaqueta de couro fino	par	6,00
8	Óculos de segurança (lentes incolores)	pç	4,00
9	Cinto de segurança tipo Paraquedista 3 argola + talabarte Y	cj	0,17
10	Botina de segurança com protetor de metatarso	par	1,00
11	Calça operador de motosserra 8 camadas	pç	1,00
12	Mascara panoramica facial com 2 filtros	pç	0,17
13	Protetor facial lente incolor "8" em acetato	pç	1,00
14	Creme protetor PM 1000	pote	2,00
15	Perneira de couro sintetico 3 talas com fechamento em velcro	par	1,00

Cargo	Pedreiro - CBO 7152-10		
Ref.	Descrição	Unid.	Quant. por ano
1	Bota de PVC cano médio/longo	par	1,00
2	Botina em vaqueta de couro liso	par	2,00
3	Calça de brim	pç	4,00
4	Camisa de brim mangas curtas	pç	4,00
5	Jaqueta em terbrim (agasalho), forrada com tecido de brim	pç	1,00
6	Capacete de segurança tipo aba frontal, classe "A"	pç	1,00
7	Luvas de látex forrado tam. G cano longo	par	10,00

8	Óculos de segurança (lentes incolores)	pç	2,00
9	Respirador descartável contra poeiras tóxicas	pç	10,00
10	Cinto de segurança tipo Paraquedista 3 argola + talabarte Y	cj	0,38
11	Capa de chuva	pç	1,00
12	Creme protetor PM 1000	pote	4,00
13	Protetor facial lente incolor "8" em acetato	pç	1,00
14	Protetor auricular tipo concha 24 db	pç	1,00

Cargo	Pintor de edifícios (com 20% de insalubridade) - CBO 7166-10		
Ref.	Descrição	Unid.	Quant. por ano
1	Botina em vaqueta de couro liso	par	2,00
2	Calça de brim	pç	5,00
3	Camisa de brim mangas curtas	pç	5,00
4	Jaqueta em terbrim (agasalho), forrada com tecido de brim	pç	1,00
5	Capacete de segurança tipo aba frontal, classe "A"	pç	1,00
6	Luvas de látex forrado tam. G cano longo	par	8,00
7	Óculos de segurança (lentes incolores)	pç	4,00
8	Respirador descartável contra poeiras tóxicas	pç	20,00
9	Cinto de segurança tipo Paraquedista 3 argola + talabarte Y	cj	0,20
10	Trava-quedas para cordas	pç	0,20
11	Creme protetor PM 1000	pote	4,00
12	Protetor auricular tipo plug	pç	2,00

Cargo	Pintor Industrial (com 40% de insalubridade) - CBO 7233-15		
Ref.	Descrição	Unid.	Quant. por ano
1	Botina em vaqueta de couro liso	par	2,00
2	Calça de brim	pç	4,00
3	Camisa de brim mangas curtas	pç	4,00
4	Jaqueta em terbrim (agasalho), forrada com tecido de brim	pç	1,00
5	Capacete de segurança tipo aba frontal, classe "A"	pç	1,00
6	Luvras de látex forrado tam. G cano longo	par	4,00
7	Óculos de segurança (lentes incolores)	pç	4,00
8	Respirador descartável contra poeiras tóxicas	pç	12,00
9	Respirador c/filtro químico contra fumos metálicos	pç	6,00
10	Creme protetor PM 1000	pote	6,00
11	Protetor facial lente incolor "8" em acetato	pç	4,00

Cargo	Serralheiro - CBO 7244-40		
Ref.	Descrição	Unid.	Quant. por ano
1	Avental de raspa de couro sem mangas	pç	1,00
2	Botina em vaqueta de couro liso	par	2,00
3	Calça de brim	pç	4,00
4	Camisa de brim mangas curtas	pç	4,00
5	Jaqueta em terbrim (agasalho), forrada com tecido de brim	pç	1,00
6	Capacete de segurança tipo aba frontal, classe "A"	pç	1,00

7	Luvras de raspa de couro punho longo com reforço externo na palma e dedos	par	2,00
8	Luvras em vaqueta de couro fino	par	6,00
9	Máscara para soldador	pç	1,00
10	Óculos de segurança (lentes incolores)	pç	4,00
11	Óculos de segurança (lentes escuras Ton. "6")	pç	2,00
12	Mangote de raspa de couro	par	1,00
13	Perneira de raspa de couro	par	1,00
14	Protetor auricular tipo concha 24 db	pç	1,00
15	Protetor facial lente incolor "8" em acetato	pç	1,00
16	Respirador c/filtro químico contra fumos metálicos	pç	4,00
17	Capa de chuva	pç	1,00
18	Cinto de segurança tipo Paraquedista 3 argola + talabarte Y	cj	0,20
19	Creme protetor PM 1000	pote	4,00

Cargo	Servente de Pedreiro - CBO 7170-20		
Ref.	Descrição	Unid.	Quant. por ano
1	Botina em vaqueta de couro liso	par	3,00
2	Calça de brim	pç	4,00
3	Camisa de brim mangas curtas	pç	4,00
4	Jaqueta em terbrim (agasalho), forrada com tecido de brim	pç	1,00
5	Capacete de segurança tipo aba frontal, classe "A"	pç	1,00
6	Luvras de raspa de couro punho longo com reforço externo na palma e dedos	par	4,00

7	Respirador descartável contra poeiras tóxicas	pç	10,00
8	Capa de chuva	pç	1,00
9	Bota de PVC cano médio/longo	par	1,00
10	Luvras em vaqueta de couro fino	par	10,00
11	Óculos de segurança (lentes incolores)	pç	2,00
12	Creme protetor PM 1000	pote	6,00

Cargo	Supervisor de manutenção - CBO 7102-05		
Ref.	Descrição	Unid.	Quant. por ano
1	Botina em vaqueta de couro liso	par	2,00
2	Calça de brim	pç	4,00
3	Camisa de brim mangas curtas	pç	4,00
4	Jaqueta em terbrim (agasalho), forrada com tecido de brim	pç	1,00
5	Capacete de segurança tipo aba frontal, classe "A"	pç	1,00
6	Capa de chuva	pç	1,00
7	Luvras em vaqueta de couro fino	par	2,00
8	Óculos de segurança (lentes incolores)	pç	2,00

Cargo	Supervisor de Manutenção Elétrica (periculosidade 30%) - CBO 8601-15		
Ref.	Descrição	Unid.	Quant. por ano
1	Botina em vaqueta de couro liso com isolamento	par	2,00
2	Conjunto (calça e jaleco) anti-chamas	cj	2,00

3	Jaqueta de frio em tecido retardante à chama NR-10, Risco 1 e 2, com faixa refletiva	pç	1,00
4	Capacete Aba Total Classe B	pç	1,00
5	Luvras em vaqueta de couro fino	par	2,00
6	Luva de borracha isolante - 1kv	par	1,00
7	Luva de cobertura	par	2,00
8	Óculos de segurança (lentes incolores)	pç	2,00
9	Óculos de segurança (lentes escuras Ton. "6")	pç	2,00
10	Respirador descartável contra poeiras tóxicas	pç	4,00
11	Capuz balaclava NR-10 Risco 2	pç	1,00
12	Luvras de borracha isolante com isolamento até 30 kV;	par	1,00
13	Capa de chuva	pç	1,00

Cargo	Técnico de Manutenção Eletrônica (periculosidade 30%) - CBO 3132-05		
Ref.	Descrição	Unid.	Quant. por ano
1	Botina em vaqueta de couro liso com isolamento	par	2,00
2	Conjunto (calça e jaleco) anti-chamas	cj	4,00
3	Jaqueta de frio em tecido retardante à chama NR-10, Risco 1 e 2, com faixa refletiva	pç	1,00
4	Luva de borracha isolante - 1kv	par	1,00
5	Luva de cobertura	par	1,00
6	Luvras em vaqueta de couro fino	par	2,00
7	Óculos de segurança (lentes incolores)	pç	2,00
8	Respirador descartável contra poeiras tóxicas	pç	6,00

9	Capa de chuva	pç	1,00

Cargo	Técnico em Eletromecânica - CBO 3003-05		
Ref.	Descrição	Unid.	Quant. por ano
1	Jaqueta em terbrim (agasalho), forrada com tecido de brim	pç	1,00
2	Botina em vaqueta de couro liso	par	2,00
3	Camisa de brim mangas curtas	pç	4,00
4	Calça de brim	pç	4,00
5	Capa de chuva	pç	1,00
6	Óculos de segurança (lentes incolores)	pç	2,00
7	Respirador descartável contra poeiras tóxicas	pç	10,00

Cargo	Técnico em Eletromecânica (periculosidade 30%) - CBO 3003-05		
Ref.	Descrição	Unid.	Quant. por ano
1	Botina em vaqueta de couro liso com isolamento	par	2,00
2	Conjunto (calça e jaleco) anti-chamas	cj	4,00
3	Jaqueta de frio em tecido retardante à chama NR-10, Risco 1 e 2, com faixa refletiva	pç	1,00
4	Capacete Aba Total Classe B	pç	1,00
5	Luvas em vaqueta de couro fino	par	6,00
6	Luva de borracha isolante - 1kv	par	1,00
7	Luva de cobertura	par	2,00
8	Óculos de segurança (lentes incolores)	pç	4,00

9	Óculos de segurança (lentes escuras Ton. "6")	pç	2,00
10	Respirador descartável contra poeiras tóxicas	pç	6,00
11	Capa de chuva	pç	1,00

Cargo	Técnico de Manutenção de Equipamentos de Informática - Nível I- CBO 3132-20		
Ref.	Descrição	Unid.	Quant. por ano
1	Jaqueta em terbrim (agasalho), forrada com tecido de brim	pç	1,00
2	Botina em vaqueta de couro liso	par	2,00
3	Camisa de brim mangas curtas	pç	4,00
4	Calça de brim	pç	4,00
5	Capa de chuva	pç	1,00
6	Óculos de segurança (lentes incolores)	pç	2,00
7	Respirador descartável contra poeiras tóxicas	pç	10,00

Cargo	Técnico de Manutenção de Equipamentos de Informática - Nível II- CBO 3132-20		
Ref.	Descrição	Unid.	Quant. por ano
1	Jaqueta em terbrim (agasalho), forrada com tecido de brim	pç	1,00
2	Botina em vaqueta de couro liso	par	2,00
3	Camisa de brim mangas curtas	pç	4,00
4	Calça de brim	pç	4,00
5	Capa de chuva	pç	1,00
6	Óculos de segurança (lentes incolores)	pç	2,00
7	Respirador descartável contra poeiras tóxicas	pç	10,00

Cargo	Vidraceiro - CBO 7163-05		
Ref.	Descrição	Unid.	Quant. por ano
1	Botina em vaqueta de couro liso	par	2,00
2	Calça de brim	pç	4,00
3	Camisa de brim mangas curtas	pç	4,00
4	Jaqueta em terbrim (agasalho), forrada com tecido de brim	pç	1,00
5	Capacete de segurança tipo aba frontal, classe "A"	pç	1,00
6	Luva de segurança tricotada em 4 fios de algodão	par	2,00
7	Luva emborrachada látex sintético na face, palmas, dedos	par	2,00
8	Óculos de segurança (lentes incolores)	pç	2,00
9	Capa de chuva	pç	1,00

- Os uniformes deverão ser entregues mediante recibo, cuja cópia, devidamente acompanhada do original para conferência, deverá ser enviada ao servidor responsável pela fiscalização do contrato.
- A Comissão de Planejamento justificou nos Estudos Preliminares, porque não apresentou pesquisa no Painel de Preços ou em contratações similares de outros entes públicos conforme incisos I e II do art. 2º da IN 05/2014 .
- Havendo dificuldades de se encontrar no Painel de Preços contratações dos mesmos serviços e cargos demandados pela a UFJF, bem como encontrar contratações similares de outros entes públicos com todas as especificidades levantadas no Estudo Técnico Preliminar, não foi possível adotar preferencialmente os parâmetros dos incisos I e II do art. 2167 da IN 05/2014, o que não impediu a pesquisa conforme disposto no inciso III e a elaboração da Planilha de Custos e Formação de Preços, conforme disposto na alínea b.1. do item 2.9. do Anexo V da IN nº 05/2017, que trata das diretrizes para a elaboração do Termo de Referência.

7. Estimativa das Quantidades a serem Contratadas

Item	CARGO	CBO	Postos de trabalho
1	Ajudante de carga e descarga de mercadorias	7832-25	12

2	Ajudante de Serralheiro	7244-40	1
3	Almoxarife - Nível I (1 a 3 anos experiência)	4141-05	3
4	Almoxarife Nível II (acima de 3 anos de experiência)	4141-05	1
5	Apontador de Mão-de-obra	4142-05	1
6	Auxiliar de Conservação de Vias Permanentes	9922-05	24
7	Auxiliar de Manutenção Elétrica	7156-15	8
8	Auxiliar de manutenção predial	5143-10	1
9	Auxiliar Mecânico em Refrigeração	9112-05	5
10	Bombeiro Hidráulico	7241-10	11
11	Desenhista Técnico (experiência acima de 5 anos)	3185-05	7
12	Eletricista de Alta Tensão - CBO 7321-20	7321-20	3
13	Eletricista de Baixa-Tensão - CBO 7321-20	7321-21	8
14	Encarregado de Construção Civil e Manutenção	7102-06	3
15	Estofador de Móveis	7652-35	1
16	Marceneiro	7711-05	5
17	Mecânico de Refrigeração	7257-05	7
18	Mestre de Manutenção Eletrônica (sem periculosidade)	7301-05	1
19	Mestre de Manutenção Eletrônica (periculosidade 30%)	7301-05	1
20	Mestre Soldador	7244-40	1

21	Operador de Motosserra	6321-20	12
22	Pedreiro	7152-10	12
23	Pintor de Edifícios	7166-10	14
24	Pintor Industrial 7233-15	CBO 7233-15	1
25	Serralheiro	7244-40	5
26	Servente de Pedreiro	7170-20	13
27	Supervisor de Construção e Manutenção	7102-05	1
28	Supervisor de Manutenção Elétrica (periculosidade30%)	8601-15	1
29	Técnico de Manutenção Eletrônica (periculosidade 30%)	3132-05	2
30	Técnico em Eletromecânica	3003-05	1
31	Técnico em Eletromecânica (periculosidade30%)	3003-05	2
32	Técnico em manutenção de Equipamentos de Informática - Nível I	3132-20	6
33	Técnico em manutenção de Equipamentos de Informática - Nível II	3132-20	3
34	Vidraceiro	7163-05	1
Total - A			178

Item	POSTOS DE SOBREAVISO	CBO	Postos de trabalho
1	Eletricista de Alta Tensão	7321-20	1
2	Auxiliar de Manutenção Elétrica	7156-15	1

3	Bombeiro Hidráulico	7241-10	1
4	Técnico em Eletromecânica	3003-05	1
Total - B			4
TOTAL A + B			182

8. Estimativa do Valor da Contratação

Valor (R\$): 73.204.465,20

(setenta e três milhões e duzentos e quatro mil e quatrocentos e sessenta e cinco reais e vinte centavos)

9. Justificativa para o Parcelamento ou não da Solução

O não parcelamento da contratação é vantajoso sob os seguintes critérios:

Econômico: ganho para a Administração na economia de escala, com redução do custo médio da contratação.

Gerencial: maior nível de controle pela Administração, através do agrupamento de diversos contratos com mesmo objeto, reduzindo a movimentação processual e o deslocamento de servidores para atuarem nas fases de planejamento da contratação, seleção do fornecedor e execução do contrato.

Técnico: o parcelamento do objeto poderia gerar a não integração das partes da solução, com consequente não atendimento da demanda que originou a contratação, ou a necessidade de nova contratação para integração das mesmas. O não parcelamento da solução gera, portanto, maior integração das parcelas da solução e maior interação entre as diferentes fases do empreendimento, implicando atendimento mais eficiente das demandas.

Governança: o comando descentralizado em diversos contratos poderia ocasionar desarmonia das ações das diversas equipes, redundando em dispersão de esforços, retrabalhos, demoras e atrasos, má utilização dos recursos humanos, comprometimento da qualidade e, consequentemente, eventuais prejuízos financeiros. As atividades, quando unificadas sob um único comando, promoveriam concentração da responsabilidade pela execução do empreendimento em uma só pessoa, maior facilidade no cumprimento do cronograma preestabelecido e na observância dos prazos, proporcionando resultados de maior qualidade técnica, maior celeridade na execução dos serviços e melhor aproveitamento de recursos.

Além disso, em se tratando da responsabilidade técnica contida no (§1º, I, Art. 47, Lei 14.133/2021), conclui-se que o não parcelamento do objeto é mais viável para a Administração.

Portanto, considerando os fatores acima, conclui-se que a solução deve ser contratada de forma unificada, assegurando a eficiência, a economicidade e a eficácia na gestão do contrato. Adicionalmente, a aglutinação em lote único não restringe a competitividade, visto que as empresas qualificadas no mercado oferecem os serviços de forma integrada.

10. Contratações Correlatas e/ou Interdependentes

10.1 Não haverá contratações correlatas e/ou interdependentes.

Para a execução e viabilidade da contratação **não será necessária** a aquisição de materiais de consumo e permanentes, cuja logística de abastecimento/ suprimento ficará a cargo do Almoxarifado da Proinfra que se encontra, neste momento, em plenas condições de atender ao suporte previsto.

Para a execução e viabilidade da contratação **não serão necessárias** contratações adicionais de outros serviços correlatos ou interdependentes de forma concomitante. Entretanto, o deslocamento, a serviço, dos trabalhadores da CONTRATADA dentro do campus, para as Unidades situadas no centro urbano de Juiz de Fora, bem como para a execução de eventuais serviços na propriedade da UFJF situada no município de Ewbanck da Câmara, dar-se-á em transporte próprio da CONTRATANTE. Da mesma forma, a UFJF disponibilizará frota de veículos específicos de sua propriedade (caminhões caçamba, caminhão munck, retroescavadeira, veículos utilitários, etc., necessários à boa execução e logística adequada dos serviços.

11. Alinhamento entre a Contratação e o Planejamento

11.1 A Contratação em tela está amparada pela legislação vigente e alinhada ao Plano de contratações PCA 2026 da UFJF. 11.2 A Contratação em tela está alinhada ao PLANO DE LOGÍSTICA SUSTENTÁVEL DA UNIVERSIDADE FEDERAL DE JUIZ DE FORA.

12. Benefícios a serem alcançados com a contratação

12.1 Considerando que expira em agosto de 2026 a vigência do atual Contrato destinado à prestação dos serviços objeto do presente instrumento. Levando também em conta que o mesmo não poderá ser prorrogado, por completar o limite de 60 meses (inciso II do Art. 57 da Lei nº 8.666/93);

12.2. Considerando que os serviços terceirizados demandados destinam-se à realização de manutenção preventiva e corretiva das edificações, manutenção/operação dos sistemas de abastecimento e equipamentos indispensáveis ao funcionamento da Universidade e **não inerentes às atribuições de cargos de seu quadro de servidores;**

12.3. Considerando que a contratação visa ainda assegurar a continuidade dos serviços de terceirização atualmente prestados nas dependências da UFJF nos municípios de Juiz de Fora e Chapéu D'Uvas;

12.4. Considerando que a contratação em tela visa ao suprimento de serviços de infraestrutura indispensáveis, sem os quais se torna inviável o desempenho das atividades fim desta Universidade.

12.5. Considerando que a UFJF é uma instituição pública, gratuita e de referência na macrorregião do município de Juiz de Fora, considerada referência na educação de qualidade, nos níveis de graduação, pós-graduação, ensino, pesquisa e extensão;

12.6. Considerando que para garantir a plena eficiência, efetividade e qualidade dos serviços prestados pela UFJF, a mesma deve garantir o atendimento aos seus educandos e a comunidade em geral, que indiretamente é beneficiada pelos programas e projetos educacionais da instituição;

12.7. Considerando a necessidade de se manter os serviços auxiliares, instrumentais e acessórios, cujos cargos de no Plano de Carreira dos Técnicos Administrativos Educacionais foram extintos ou encontram-se em extinção, impossibilitando a reposição de pessoal através de Concurso Público;

12.8. Considerando que o antigo Ministério do Planejamento, Desenvolvimento e Gestão, Ministério da Economia, contempla no Art. 1º da Portaria nº 443, de 27 de dezembro de 2018, como serviços que serão preferencialmente objeto de execução indireta, as atividades técnicas auxiliares que se encontram no objeto desta contratação, quais sejam: *manutenção de prédios e instalações, incluindo montagem, desmontagem, manutenção, recuperação e pequenas produções de bens móveis; telecomunicações; operação e manutenção de máquinas e equipamentos, incluindo os de captação, tratamento e transmissão de áudio, vídeo e imagens; conservação e jardinagem; limpeza; instalação, cultivo, extração ou exploração rural, agrícola ou agropecuária; carregamento e descarregamento de materiais e equipamentos; armazenamento; elaboração de projetos de arquitetura e engenharia e acompanhamento de execução de obras; geomensuração; georeferenciamento;*

12.8. Faz-se necessária (conveniente e oportuna) a realização de processo licitatório para a contratação do serviço continuado de Manutenção Predial, Manutenção/ Operação de Sistemas de: Abastecimento/distribuição de Energia Elétrica, Água e Esgoto, Redes de Telefonia/ Comunicação de Dados, Manutenção de Equipamentos, Manutenção de Áreas Verdes/ Parques e Jardins, sob o regime de dedicação exclusiva de mão de obra especializada, para atendimento das demandas da UFJF;

12.9. Considerando a natureza similar dos cargos ora demandados, e com a finalidade de reduzir a possibilidade de ocorrência de perda de economia de escala e no intuito de fomentar a competitividade, além de viabilizar um melhor gerenciamento dos serviços prestados, buscando evitar o desperdício de recursos e minimizar os riscos de eventuais prejuízos à Administração e/ou de comprometimento da qualidade desses serviços, indica-se o agrupamento de atividades e que o procedimento licitatório seja realizado eletronicamente, com modo de disputa aberto e aplicação do critério de julgamento de menor preço do valor global.

12.10. O número de postos de trabalho se baseou no quantitativo do contrato anterior, tendo em vista que mostrou-se bem dimensionado e eficiente com a necessidade de pequenos ajustes que seguem efetuados no bojo deste processo. Adequa-se às nomenclaturas e Classificações de Ocupação Brasileira (CBOs) específicas e compatíveis com as funções necessárias.

13. Providências a serem Adotadas

1. Após a assinatura do Contrato com a UFJF, a empresa vencedora deste certame, tão logo esteja com a equipe formada e em operação, deverá providenciar laudos justificados, elaborados por profissionais qualificados, homologados pelo Ministério do Trabalho, com as respectivas verificações, medições, dosimetrias, e avaliação de produtos nocivos à saúde dos empregados, conforme estabelece a NR 15 - ATIVIDADES E OPERAÇÕES INSALUBRES – Ministério do Trabalho.
2. Mediante esses laudos circunstanciados apresentados à Fiscalização, após sua análise e corroboração pelo SIASS (Setor de Segurança do Trabalho da UFJF) será determinada ou não a permanência, no todo ou em parte, dos adicionais de insalubridade previstos inicialmente nos documentos da licitação.
3. Na existência de qualquer função com previsão de adicionais de insalubridade não confirmada pelos laudos, a respectiva remuneração deverá ser suprimida da planilha da Contratada.
4. Caso os laudos verifiquem a existência de posto(s) de trabalho não contemplado(s), a Contratada deverá providenciar o imediato pagamento, inclusive dos atrasados, se houver. Para o seu ressarcimento a mesma poderá solicitar formalmente a inclusão dos novos custos ao contrato por meio de Termo Aditivo destinado a este fim.
5. O deslocamento, a serviço, dos trabalhadores da CONTRATADA dentro do campus, para as Unidades situadas no centro urbano de Juiz de Fora, bem como para eventuais serviços em propriedade da UFJF situada no

14. Possíveis Impactos Ambientais

Sustentabilidade

Além dos critérios de sustentabilidade eventualmente inseridos na descrição do objeto, devem ser atendidos os seguintes requisitos, que se baseiam no Guia Nacional de Contratações Sustentáveis:

1. A empresa a ser contratada deverá promover o gerenciamento adequado dos resíduos da construção civil;

2. A empresa contratada deverá atender toda a normatização interna da UFJF quanto à destinação dos resíduos, em consonância com a Diretoria de Sustentabilidade e Patrimônio da UFJF;
3. Nos serviços de pequenas reformas e adaptações pertencentes ao objeto da contratação deverão ser observados todos os aspectos técnicos de sustentabilidade como por exemplo: ventilação e iluminação naturais, aproveitamento das águas da chuva, iluminação setorizada, dentre outros.

15. Declaração de Viabilidade

Esta equipe de planejamento declara **viável** esta contratação.

15.1. Justificativa da Viabilidade

Esta equipe de planejamento declara **viável** esta contratação com base neste Estudo Técnico Preliminar.

16. Responsáveis

Todas as assinaturas eletrônicas seguem o horário oficial de Brasília e fundamentam-se no §3º do Art. 4º do [Decreto nº 10.543, de 13 de novembro de 2020](#).

ANDERSON ROCHA VALVERDE

Membro da comissão de contratação



Assinou eletronicamente em 13/05/2026 às 10:23:43.

MARCIO DE OLIVEIRA RESENDE SOUZA

Membro da comissão de contratação

SILVERIO GONCALVES CORDEIRO

Membro da comissão de contratação